



Memoria de actividad 2012

POR LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

EN ESTE NÚMERO

¿Quiénes somos?

por Alia

Con la denominación **Por la igualdad de oportunidades entre mujeres y varones** se constituye, por tiempo indefinido, una asociación de mujeres con carácter interdisciplinar al amparo de la **Ley Orgánica 1/2002**, de 22 de marzo, reguladora del Derecho de Asociación y normas complementarias, con capacidad jurídica y plena de obrar. Es una Asociación sin ánimo de lucro, una entidad no gubernamental, laica y de carácter democrático y participativo, promotora de la igualdad de oportunidades, independiente de toda organización política, sindical, empresarial o religiosa.

La Asociación Por la Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Varones es una organización desde la que trabajamos en la puesta en marcha de proyectos de intervención, en los diferentes ámbitos de la participación social, política, económica y cultural, con el objetivo de lograr que la igualdad de oportunidades sea real y efectiva.

Surgimos en octubre de 2009 como una iniciativa de un grupo de mujeres preocupadas y ocupadas en la promoción de la Igualdad de Oportunidades que quisimos contribuir al fortalecimiento de la misma dentro de la sociedad civil y del tercer sector. Nuestro objetivo fundamental es trasladar al día a día de los hombres y mujeres, los avances legislativos en materia de igualdad. Sabemos que con ello contribuimos a una sociedad más justa y mejor para todas y todos.

La Asociación establece el domicilio social en Valencia y, el ámbito territorial en el que va a realizar sus actividades será nacional. Inscrita en **Registro Nacional de Asociaciones** con el **Nº 593825**, así como en otros registros Autonómicos y/o de Ayuntamientos donde desarrollamos nuestra actividad.



Dos Aliad@s más, **Adrián Vidal** y **Dafne Lalinde**, pusieron la mariposa de **Sera** a volar:



Nos regalaron el logo y nos dieron alas para seguir creciendo. Muchas gracias a los dos.



En 2012, coincidiendo con nuestro tercer aniversario, una gran Aliada, **Sera Llopis Cervera** nos hizo este maravilloso regalo:

En palabras de **Sera**:

Título: Aliadas
Explicación: Mujeres que se complementan, mujeres unidas en busca de la transformación...

Vosotras: la mariposa como símbolo de transformación

los colores: violetas, morados (color de mujer y transformación) el rojo y el verde son colores complementarios y a su vez relacionados con la madre tierra, al final puse rosa y verde ya que son los colores del chakra corazón

Un abrazo colectivo!!! valéis mucho. **Sera**

Nos gustó tanto la definición que la adoptamos como imagen de la asociación a partir de ese momento. Gracias Sera te estaremos eternamente agradecidas.

Cultura Organizativa

Nuestros Fines Estatutarios

- 1º) Promover la igualdad de oportunidades entre mujeres y varones en el plano social, económico, cultural y político.
- 2º) Promover y desarrollar acciones, proyectos y programas de sensibilización, acción y formación.
- 3º) Profundizar en la investigación y estudio de los asuntos de interés para la asociación desde una perspectiva de género, poniendo de manifiesto los cambios necesarios para conseguir la igualdad plena entre mujeres y varones.
- 4º) Promover y divulgar el respeto, desarrollo y efectividad del ejercicio de los derechos humanos de las mujeres, considerando estos como parte inalienable de los derechos humanos de todo el mundo.
- 5º) Influir ante instituciones públicas y privadas para cambiar las situaciones injustas que en el ámbito económico, laboral, sanitario, comercial,

- cultural, político y social existen en nuestra sociedad en lo relativo a cuestiones de género.
- 6º) Influir ante instituciones públicas y privadas para promover programas específicos para el uso de un lenguaje no sexista.
 - 7º) Cooperar con redes que actúen en el mismo ámbito.
 - 8º) Cualquier otro fin de análoga naturaleza a los anteriores, que se considere necesario o

conveniente para el cumplimiento de los fines



anteriormente señalados.

PROYECTO EN PICASSENT "MUJER.ES"

Fotografía producto de un curso dentro del centro penitenciario de Picassent, realizada con cámara estenopeica.



MISIÓN

Nuestra misión es contribuir a una sociedad más justa y mejor para todas y todos. Una sociedad más igualitaria. Por ello nos proponemos:

PROMOVER la igualdad de oportunidades entre mujeres y varones en el plano social, económico, cultural y político.

DESARROLLAR acciones, proyectos y programas de sensibilización, acción y formación.

PROFUNDIZAR en la investigación y estudio de los asuntos de interés para la asociación desde

una perspectiva de género, poniendo de manifiesto los cambios necesarios para conseguir la igualdad plena entre mujeres y varones.

DIVULGAR el respeto, desarrollo y efectividad de los derechos humanos de las mujeres, considerando estos como parte inalienable de los derechos humanos de todo el mundo.

CAMBIAR las situaciones injustas que en el ámbito económico, comercial, político y social existen en nuestra sociedad en lo relativo a cuestiones de género.

COOPERAR con redes que actúen en el mismo ámbito.

VISIÓN

Nuestro objetivo es seguir creciendo de manera cooperativa mediante la mejora continua tanto en servicios como en procesos, para consolidarnos referente en el tercer sector tanto a nivel nacional como internacional.

VALORES

Creemos que los valores de nuestra asociación son la base para construir una organización que proporcione un servicio excelente a nuestras socias, que contribuya con rigor e innovación a fomentar una cultura igualitaria, responsable y sostenible en nuestro entorno y que constituya un lugar idóneo para trabajar donde la participación y la igualdad de oportunidades sea una realidad.

IGUALDAD DE OPORTUNIDADES que equipare en situación de justicia social a las mujeres. También para todas aquellas personas que no tienen oportunidades de promoción y desarrollo, tanto personal como en otras esferas, sean hombres o mujeres.

RESPONSABILIDAD somos una organización que promueve la gestión ética y responsable y por tanto debemos ser un ejemplo de ello al tratar de forma transparente con nuestros socios, al respetar al medioambiente en nuestra actividad, al investigar y publicar, al elegir a nuestros colaboradores o al trabajar día a día en nuestras oficinas.

COMPROMISO Nuestro compromiso fundamental es con las socias y con la promoción de la igualdad para las mujeres. Con las personas e instituciones que colaboran con nosotros para buscar soluciones a situaciones que provocan desigualdades sociales.

SOLIDARIDAD, como valor que mueve, organiza, fomenta y apoya nuestra manera de actuar en la sociedad.

VOLUNTARIEDAD, tanto en las acciones como en las personas, sin esperar contraprestación alguna.

INDEPENDENCIA, sostenemos nuestros principios y opiniones sin admitir injerencias ajenas. Los hechos han de ser contrastados y la información y comunicaciones trasladadas con veracidad y rigor.

FLEXIBILIDAD, estamos centradas en la igualdad de oportunidades y por tanto abiertas a la evolución y a la diversidad tanto de los retos vinculados a la gestión ética y responsable como a las necesidades de nuestras colaboradoras y las personas que trabajen en nuestro equipo.

Para hacer realidad estos valores todas las personas que forman el equipo de la Junta Directiva, así como el resto de asociadas, se comprometen al cumplimiento de este código de conducta que será a su vez desarrollado a través de la implantación del Sistema de Calidad previsto y sus resultados comunicados a través de nuestro informe anual de actividades y responsabilidad social. La implantación y el seguimiento del sistema de gestión nos permitirá establecer las evidencias de la realidad de nuestro compromiso en la estrategia, procedimientos y actividades.

Compromiso con nuestras Aliadas

Alia pertenece a nuestras socias. Por tanto nos comprometemos a la máxima diligencia al cuidar los activos de la asociación y a la puesta en práctica de nuestro código de buen gobierno que traslade de forma transparente la información relevante que se nos demande.

Las socias deben recibir un servicio de calidad donde nuestra investigación y apoyo les ayude a ser una referencia en materia de gestión ética y socialmente responsable, a conocer y anticipar sus retos y, en la medida de lo posible, adelantarse a los mismos.

La Junta Directiva debe tener un dialogo abierto y participativo con los socios que traslade nuestras capacidades pero también exprese nuestras limitaciones de modo que en todo momento las expectativas mutuas sean las adecuadas.

Compromiso con nuestro equipo

El éxito esperamos se construya sobre el talento y cohesión del equipo. Para ello desde ya fomentamos su desarrollo, equilibrio y compromiso.

El entorno de trabajo debe respetar la igualdad de oportunidades y el equilibrio con la vida personal garantizando un clima laboral agradable donde la confianza, el diálogo abierto y el apoyo mutuo entre todas las personas del equipo sea una realidad. Debemos generar un lugar de trabajo saludable y positivo, donde el bienestar de todas las personas del equipo, el cuidado de su salud, el respeto de sus derechos, la tolerancia cero frente al acoso laboral y la protección de su dignidad contribuyan a mejorar nuestra disposición y ser más eficientes.

Como organización de conocimiento tenemos la obligación de impulsar la formación y el desarrollo de las personas de nuestro equipo, garantizando que se encuentran a la vanguardia de la gestión y promoviendo su empleabilidad.



En el caso de ser necesaria una reestructuración, se tomará en cuenta la situación personal y se promoverá un apoyo decidido para asegurar el futuro laboral de las personas.

El equipo de se compromete a ser leal y transparente con la organización transmitiendo a la dirección sus posibles conflictos de intereses, respetando un uso adecuado de los bienes de la organización y cumpliendo el compromiso de confidencialidad acerca de la información a la que tenga acceso tanto de Amplia como de sus socias.

Compromiso con las personas con las que colaboramos

Queremos tener a los y las mejores proveedores/as, aquellos que sean capaces de estar en línea con nuestros valores. Para ello establecemos unos criterios de adquisición de servicios responsables que más allá del precio, calidad y plazo de entrega incorporan aspectos sociales (en especial el compromiso con el cumplimiento de los derechos humanos para con las mujeres), ambientales, de buen gobierno y éticos.

Buscamos relaciones a largo plazo donde seamos capaces de apoyarnos mutuamente y mejorar cada día. Tratamos, siempre que sea factible, que todos los proveedores/ colaboradoras puedan tener la oportunidad de trabajar con nosotras y, por tanto, abrimos propuestas transparentes, independientes y claras.

Creemos necesario que los pagos no se demoren nunca más allá de lo razonable y establecemos diálogos constructivos para cumplir siempre con nuestros compromisos de pago en la fecha estipulada.

Compromiso con el medio ambiente

Sabemos que cada día podemos trabajar para minimizar nuestro impacto ambiental. Para ello, el equipo de **Alia** integra una cultura de prevención donde la gestión de residuos en nuestras oficinas, la promoción de la movilidad sostenible o el impacto de nuestras actividades es medida y gestionada a través de nuestro futuro programa ambiental. El cambio climático es un reto global y el equipo de **Alia** adquiere el compromiso de incorporar a su gestión diaria y en cualquier actividad las pautas que ayuden a reducir su huella ecológica manteniendo un compromiso continuo de medición y transparencia que más allá de los gases de efecto invernadero, incluya el agua o el uso de materiales, entre otros.

Compromiso con otros grupos de interés

Las relaciones con otros grupos de interés se regirán por el respeto a los **valores de Alia**, prestando especial atención a los siguientes aspectos:

En las relaciones con las administraciones públicas, Amplia actuará de forma leal colaborando en la difusión de la Igualdad de Oportunidades y acudiendo a los llamamientos de diálogo que se puedan establecer.

El equipo de debe mostrarse abierto y colaborativo con las organizaciones que promueven objetivos similares a los nuestros. Con nuestra comunidad nos comprometemos a ser buenas ciudadanas respetando las leyes y promocionando conductas que mejoren nuestro impacto ambiental y social, en especial en materia de accesibilidad a nuestro conocimiento.

Por último, la transparencia y el rigor han de regir nuestra vinculación con los académicos y los medios de comunicación, trasladando información veraz y relevante.

Compromiso de cumplimiento

La dirección velará por el conocimiento, comprensión y el cumplimiento del Código de Conducta de entre todas las personas que trabajen en nuestro equipo. Cualquier persona del equipo se podrá dirigir a la Presidenta para tratar cualquier asunto relativo a dudas, sugerencias o incumplimientos del Código de Conducta. Si lo considera necesario, se podrá dirigir directamente a la secretaría general, o a la vicepresidencia de , que asegurarán en todo caso la ausencia de represalias. Los cargos mencionados se constituirán, en

los casos que sea necesario, como Comité de Garantías para resolver o dar respuesta a los asuntos propuestos.

En caso de incumplimiento del código, el Comité de Garantías propondrá a la Junta Directiva de la sanción que considere oportuna, llegando en los casos más graves al despido.

Las personas que trabajemos en **Alia** nos comprometemos con el cumplimiento del presente código y con el apoyo a su desarrollo y mejora continua. – Ante cualquier duda sugerimos, antes de trasladarlo a nuestro superior o al Comité de Garantías, reflexionar sobre las siguientes cuestiones:



¿Creo que estoy haciendo lo correcto?;

¿Estoy cumpliendo con la letra y el espíritu de este código?;

¿Qué pasaría si mis compañeros conocieran lo que voy a realizar?;

¿Y las socias?;

¿Dañaría la reputación de **Alia** si se conociera?

- Calidad en los servicios
- La igualdad formal en todas sus acciones
- Conocimiento y compromiso tanto de las ONG como de la Igualdad
- Gama completa de productos
- Imagen de marca en género como buena práctica



NUESTRA ORGANIZACIÓN

La Asociación será gestionada y formada por una Presidenta, una Tesorera y 1 ó 2 Vocales, designadas en pleno uso de sus derechos civiles incompatibilidades establecidos gratuitamente. Siendo la Junta Directiva el los preceptos contenidos en estos sometidos a la normativa legal



representada por una Junta Directiva, Vicepresidenta, una Secretaria, una entre las miembros mayores de edad, que no estén incurso en motivos de legalmente. Todos los cargos son órgano competente para interpretar Estatutos y cubrir sus lagunas, siempre vigente, en materia de asociaciones.

QUÉ HACEMOS

Desde Alia generamos alternativas y aportamos soluciones diseñando y ejecutando proyectos relacionados con la igualdad de oportunidades:

Sensibilizando a la sociedad civil en función de los fines y principios generales de la Asociación, organizando **acciones formativas, encuentros, debates, reuniones, actividades culturales** y cualquier otra acción para tal fin. **Promoviendo reuniones, encuentros, seminarios, conferencias** u otras actividades similares para estudiar y unificar criterios sobre las materias que interesan a la Asociación. **Desarrollando y gestionando proyectos**, así como realizar publicaciones, sobre materias relacionadas con los objetivos de la Asociación. **Participando con Asociaciones de Mujeres** de ámbito local, autonómico, estatal e internacional en la defensa y promoción de la igualdad de oportunidades de las mujeres en el mundo. **Cooperando con otras entidades** y organizaciones cuyos objetivos sean afines a los de la asociación. **Dando a conocer los proyectos** de la Entidad y recabar por los medios legalmente permitidos, los fondos necesarios para el desarrollo de los mismos. **Fomentando el trabajo voluntario y en equipo** en todos los niveles de la organización en base a las siguientes ÁREAS de trabajo:



PROYECTOS 2012



Desde 2010 participamos en El Programa Solidaridad en el Aula, es un proyecto de la [Fundación de la Solidaridad y el Voluntariado de la Comunidad Valenciana, Fundar](#), que cuenta con el apoyo de la Generalitat Valenciana, de entidades solidarias y de entidades representativas de la comunidad educativa. Solidaridad en el Aula es una herramienta para promover de forma activa la participación y el compromiso social de los jóvenes. En este momento participamos con tres cursos detallados en el [catálogo](#)

Proyecto Miradas Aliadas

Intervención activa, participativa de las mujeres pertenecientes a tres colectivos: cárcel, universidad y participación social; como se sienten en su individualidad y formando parte de su grupo de inclusión. Con el apoyo de la Universidad de Valencia.



La Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, obliga a las empresas a adoptar medidas dirigidas a evitar cualquier discriminación laboral entre mujeres y hombres y, en su caso, a elaborar, concertar y aplicar un plan de igualdad.

Durante este año hemos analizado, diseñado e implementado Planes de Igualdad en pymes de la Comunidad Valenciana.

Pertecemos al claustro de profesorado de la [Lluís Vives \(Cámara de Comercio\)](#) y están impartiendo módulos de sensibilización en género de manera transversal en los planes formativos de continuada e inserción laboral.



	<p>Otras socias disponen de experiencia en realización e implantación de planes de igualdad en organismos públicos. Y están acreditadas como formadoras en l'espai de formació en xarxa del <u>Servici de Formació del Professorat</u> de la Comunitat Valenciana (CEFIRES), teniendo en estos momentos un curso activo "Estrategias para el desarrollo de relaciones afectivas saludables".</p>
<p>Recientemente nos acaban de acreditar como formadoras para la Escuela Valenciana de Estudios de la Salud (EVES) organismo encargado de la formación del personal perteneciente a Sanitat, sanitario y no sanitario.</p>	
	<p>Ponencia: "Educación para la salud de las mujeres, motor impulsor de participación social". II CONGRESO INTERNACIONAL SOBRE APRENDIZAJE PERMANENTE. COMPETENCIAS PARA UNA FORMACIÓN CRÍTICA: APRENDER A LO LARGO DE LA VIDA. FUE-UJI Lugar de publicación: http://www.quadernsdigitals.net/</p> <p>Fecha: 20/07/2012 ISSN: 1575-9393</p>
<p>Creamos la Red de expertas.</p> <p>Las ExpertAlias constituyen un grupo multidisciplinar de expertas en género dedicadas al asesoramiento en Género y Políticas de Igualdad.</p> <p>Para que la Igualdad de Oportunidades de Mujeres y Hombres sea real y efectiva hemos de incorporar al proceso personas, acciones y métodos que lo aceleren. Por ello, en esta ocasión os presentamos este espacio dedicado a la figura profesional del o la Agente de Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Hombres.</p> <p>El objetivo del mismo es difundir esta figura en la sociedad en general, dando a conocer así una opción profesional que se abre a las personas tituladas universitarias.</p>	

Memoria de actividad 2012

*C/Músico Hipólito Martínez, 16. 46020-
Valencia*

*Nº Registro Nacional Asociación R.N.A. Nº 593825
R. Acción Social C.V. Nº 3993
Inscrita en R. Municipal Ayto. Valencia
Inscrita en el R. Municipal Quart de Poblet*

*N.I.F. G-698220692
Telf.: 96 369 40 72 Móvil: 661445460*

*asoc.alia@gmail.com
<http://aliaenred.wordpress.com/>*