

Alia

Asociación por la Igualdad de Oportunidades entre mujeres y varones

C/ Músico Hipólito Martínez, 16, B, 101^a
46020- Valencia
Tels. 96 369 40 72 / 661 44 54 60 / 638 07 66 97
desigualesigual@gmail.com

Inscripción R.N.A. Nº 593825

Memoria de actividades 2019

POR LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

EN ESTE NÚMERO

¿Quiénes somos?

porAlia

Con la denominación **Por la igualdad de oportunidades entre mujeres y varones** se constituye, por tiempo indefinido, una asociación de mujeres con carácter interdisciplinar al amparo de la **Ley Orgánica 1/2002**, de 22 de marzo, reguladora del Derecho de Asociación y normas complementarias, con capacidad jurídica y plena de obrar. Es una Asociación sin ánimo de lucro, una entidad no gubernamental, laica y de carácter democrático y participativo, promotora de la igualdad de oportunidades, independiente de toda organización política, sindical, empresarial o religiosa.

La Asociación Por la Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Varones es una organización desde la que trabajamos en la puesta en marcha de proyectos de intervención, en los diferentes ámbitos de la participación social, política, económica y cultural, con el objetivo de lograr que la igualdad de oportunidades sea real y efectiva.

Surgimos en octubre de 2009 como una iniciativa de un grupo de mujeres preocupadas y ocupadas en la promoción de la Igualdad de Oportunidades que quisimos contribuir al fortalecimiento de la misma dentro de la sociedad civil y del tercer sector. Nuestro objetivo fundamental es trasladar al día a día de los hombres y mujeres, los avances legislativos en materia de igualdad. Sabemos que con ello contribuimos a una sociedad más justa y mejor para todas y todos.

La Asociación establece el domicilio social en Valencia y, el ámbito territorial en el que va a realizar sus actividades será nacional. Inscrita en el **Registro Nacional de Asociaciones** con el número **593825**, así como en otros registros Autonómicos y/o de Ayuntamientos donde desarrollamos nuestra actividad.



Dos Aliad@s más, **Adrián Vidal** y **Dafne Lalinde**, pusieron la mariposa de **Sera** a volar:



Nos regalaron el logo y nos dieron alas para seguir creciendo. Muchas gracias a los dos.



En 2012, coincidiendo con nuestro tercer aniversario, una gran Aliada, Sera Llopis Cervera nos hizo este maravilloso regalo:

En palabras de **Sera**:

Título: Aliadas
Explicación: Mujeres que se complementan, mujeres unidas en busca de la transformación...

Vosotras: la mariposa como símbolo de transformación

los colores: violetas, morados (color de mujer y transformación) el rojo y el verde son colores complementarios y a su vez relacionados con la madre tierra, al final puse rosa y verdeya que son los colores del chackra corazón

Un abrazo colectivo!!! valéis mucho. **Sera**

Nos gustó tanto la definición que la adoptamos como imagen de la asociación a partir de ese momento. Gracias Sera te estaremos eternamente agradecidas.

Cultura Organizativa

Nuestros Fines Estatutarios

1º) Promover la igualdad de oportunidades entre mujeres y varones en el plano social, económico, cultural y político.

2º) Promover y desarrollar acciones, proyectos y programas de sensibilización, acción y formación.

3º) Profundizar en la investigación y estudio de los asuntos de interés para la asociación desde una perspectiva de género, poniendo de manifiesto los cambios necesarios para conseguir la igualdad plena entre mujeres y varones.

4º) Promover y divulgar el respeto, desarrollo y efectividad del ejercicio de los derechos humanos de las mujeres, considerando estos como parte inalienable de los derechos humanos de todo el mundo.

5º) Influir ante instituciones públicas y privadas para cambiar las situaciones injustas que en el ámbito económico, laboral, sanitario, comercial,

cultural, político y social existen en nuestra sociedad en lo relativo a cuestiones de género.

6º) Influir ante instituciones públicas y privadas para promover programas específicos para el uso de un lenguaje no sexista.

7º) Cooperar con redes que actúen en el mismo ámbito.

8º) Cualquier otro fin de análoga naturaleza a los anteriores, que se considere necesario o conveniente para el cumplimiento de los fines anteriormente señalados.

PROYECTO EN PICASSENT "MUJER.ES"



Fotografía producto de un curso dentro del centro penitenciario de Picassent, realizada con cámara estenopeica.



MISIÓN

Nuestra misión es contribuir a una sociedad más justa y mejor para todas y todos. Una sociedad más igualitaria. Por ello nos proponemos:

PROMOVER la igualdad de oportunidades entre mujeres y varones en el plano social, económico, cultural y político.

DESARROLLAR acciones, proyectos y programas de sensibilización, acción y formación.

PROFUNDIZAR en la investigación y estudio de los asuntos de interés para la asociación desde una perspectiva de género, poniendo de

manifiesto los cambios necesarios para conseguir la igualdad plena entre mujeres y varones.

DIVULGAR el respeto, desarrollo y efectividad de los derechos humanos de las mujeres, considerando estos como parte inalienable de los derechos humanos de todo el mundo.

CAMBIAR las situaciones injustas que en el ámbito económico, comercial, político y social existen en nuestra sociedad en lo relativo a cuestiones de género.

COOPERAR con redes que actúen en el mismo ámbito.

VISIÓN

Nuestro objetivo es seguir creciendo de manera cooperativa mediante la mejora continua tanto en servicios como en procesos, para consolidarnos referente en el tercer sector tanto a nivel nacional como internacional.

VALORES

Creemos que los valores de nuestra asociación son la base para construir una organización que proporcione un servicio excelente a nuestras socias, que contribuya con rigor e innovación a fomentar una cultura igualitaria, responsable y sostenible en nuestro entorno y que constituya un lugar idóneo para trabajar donde la participación y la igualdad de oportunidades sea una realidad.

IGUALDAD DE OPORTUNIDADES que equipare en situación de justicia social a las mujeres. También para todas aquellas personas que no tienen oportunidades de promoción y desarrollo, tanto personal como en otras esferas, sean hombres o mujeres.

RESPONSABILIDAD somos una organización que promueve la gestión ética y responsable y por tanto debemos ser un ejemplo de ello al tratar de forma transparente con nuestros socios, al respetar al medioambiente en nuestra actividad, al investigar y publicar, al elegir a nuestros colaboradores o al trabajar día a día en nuestras oficinas.

COMPROMISO Nuestro compromiso fundamental es con las socias y con la promoción de la igualdad para las mujeres. Con las personas e instituciones que colaboran con nosotros para buscar soluciones a situaciones que provocan desigualdades sociales.

SOLIDARIDAD, como valor que mueve, organiza, fomenta y apoya nuestra manera de actuar en la sociedad.

VOLUNTARIEDAD, tanto en las acciones como en las personas, sin esperar contraprestación alguna.

INDEPENDENCIA, sostenemos nuestros principios y opiniones sin admitir injerencias ajenas. Los hechos han de ser contrastados y la información y comunicaciones trasladadas con veracidad y rigor.

FLEXIBILIDAD, estamos centradas en la igualdad de oportunidades y por tanto abiertas a la evolución y a la diversidad tanto de los retos vinculados a la gestión ética y responsable como a las necesidades de nuestras colaboradoras y las personas que trabajen en nuestro equipo.

Para hacer realidad estos valores todas las personas que forman el equipo de la Junta Directiva, así como el resto de asociadas, se comprometen al cumplimiento de este código de conducta que será a su vez desarrollado a través de la implantación del Sistema de Calidad previsto y sus resultados comunicados a través de nuestro informe anual de actividades y responsabilidad social. La implantación y el seguimiento del sistema de gestión nos permitirá establecer las evidencias de la realidad de nuestro compromiso en la estrategia, procedimientos y actividades.



Compromiso con nuestras Aliadas

Alia pertenece a nuestras socias. Por tanto nos activos de la asociación y a la puesta en práctica de forma transparente la información relevante que se

Las socias deben recibir un servicio de calidad donde referencia en materia de gestión ética y socialmente medida de lo posible, adelantarse a los mismos.



comprometemos a la máxima diligencia al cuidar los nuestro código de buen gobierno que traslade de nos demande.

nuestra investigación y apoyo les ayude a ser una responsable, a conocer y anticipar sus retos y, en la

La Junta Directiva de debe tener un dialogo abierto y participativo con los socios que traslade nuestras capacidades pero también exprese nuestras limitaciones de modo que en todo momento las expectativas mutuas sean las adecuadas.

Compromiso con nuestro equipo

El éxito esperamos se construya sobre el talento y cohesión del equipo. Para ello desde ya fomentamos su desarrollo, equilibrio y compromiso.

El entorno de trabajo debe respetar la igualdad de oportunidades y el equilibrio con la vida personal garantizando un clima laboral agradable donde la confianza, el diálogo abierto y el apoyo mutuo entre todas las personas del equipo sea una realidad. Debemos generar un lugar de trabajo saludable y positivo, donde el bienestar de todas las personas del equipo, el cuidado de su salud, el respeto de sus derechos, la tolerancia cero frente al acoso laboral y la protección de su dignidad contribuyan a mejorar nuestra disposición y ser más eficientes.

Como organización de conocimiento tenemos la obligación de impulsar la formación y el desarrollo de las personas de nuestro equipo, garantizando que se encuentran a la vanguardia de la gestión y promoviendo su empleabilidad.

En el caso de ser necesaria una reestructuración, se tomará en cuenta la situación personal y se promoverá un apoyo decidido para asegurar el futuro laboral de las personas.

El equipo de se compromete a ser leal y transparente con la organización transmitiendo a la dirección sus posibles conflictos de intereses, respetando un uso adecuado de los bienes de la organización y cumpliendo el compromiso de confidencialidad acerca de la información a la que tenga acceso tanto de Amplia como de sus socias.

Compromiso con las personas con las que colaboramos

Queremos tener a los y las mejores proveedores/as, aquellos que sean capaces de estar en línea con nuestros valores. Para ello establecemos unos criterios de adquisición de servicios responsables que más allá del precio, calidad y plazo de entrega incorporan aspectos sociales (en especial el compromiso con el cumplimiento de los derechos humanos para con las mujeres), ambientales, de buen gobierno y éticos.

Buscamos relaciones a largo plazo donde seamos capaces de apoyarnos mutuamente y mejorar cada día. Tratamos, siempre que sea factible, que todos los proveedores/ colaboradoras puedan tener la oportunidad de trabajar con nosotras y, por tanto, abrimos propuestas transparentes, independientes y claras.

Creemos necesario que los pagos no se demoren nunca más allá de lo razonable y establecemos diálogos constructivos para cumplir siempre con nuestros compromisos de pago en la fecha estipulada.

Compromiso con el medio ambiente

Sabemos que cada día podemos trabajar para minimizar nuestro impacto ambiental. Para ello, el equipo de **Alia** integra una cultura de prevención donde la gestión de residuos en nuestras oficinas, la promoción de la movilidad sostenible o el impacto de nuestras actividades es medida y gestionada a través de nuestro futuro programa ambiental. El cambio climático es un reto global y el equipo de **Alia** adquiere el compromiso de incorporar a su gestión diaria y en cualquier actividad las pautas que ayuden a reducir su huella ecológica manteniendo un compromiso continuo de medición y transparencia que más allá de los gases de efecto invernadero, incluya el agua o el uso de materiales, entre otros.

Compromiso con otros grupos de interés

Las relaciones con otros grupos de interés se regirán por el respeto a los **valores de Alia**, prestando especial atención a los siguientes aspectos:

En las relaciones con las administraciones públicas, Amplia actuará de forma leal colaborando en la difusión de la Igualdad de Oportunidades y acudiendo a los llamamientos de diálogo que se puedan establecer.

El equipo de debe mostrarse abierto y colaborativo con las organizaciones que promueven objetivos similares a los nuestros. Con nuestra comunidad nos comprometemos a ser buenas ciudadanas respetando las leyes y promocionando conductas que mejoren nuestro impacto ambiental y social, en especial en materia de accesibilidad a nuestro conocimiento.

Por último, la transparencia y el rigor han de regir nuestra vinculación con los académicos y los medios de comunicación, trasladando información veraz y relevante.

Compromiso de cumplimiento

La dirección velará por el conocimiento, comprensión y el cumplimiento del Código de Conducta de entre todas las personas que trabajen en nuestro equipo. Cualquier persona del equipo se podrá dirigir a la Presidenta para tratar cualquier asunto relativo a dudas, sugerencias o incumplimientos del Código de Conducta. Si lo considera necesario, se podrá dirigir directamente a la secretaría general, o a la vicepresidencia de , que asegurarán en todo caso la ausencia de represalias. Los cargos mencionados se constituirán, en

los casos que sea necesario, como Comité de Garantías para resolver o dar respuesta a los asuntos propuestos.

En caso de incumplimiento del código, el Comité de Garantías propondrá a la Junta Directiva de la sanción que considere oportuna, llegando en los casos más graves al despido.

Las personas que trabajemos en **Alia** nos comprometemos con el cumplimiento del presente código y con el apoyo a su desarrollo y mejora continua.

– Ante cualquier duda sugerimos, antes de trasladarlo a nuestro superior o al Comité de Garantías, reflexionar sobre las siguientes cuestiones:

¿Creo que estoy haciendo lo correcto?;

¿Estoy cumpliendo con la letra y el espíritu de este código?;

¿Qué pasaría si mis compañeros conocieran lo que voy a realizar?;

¿Y las socias?;

¿Dañaría la reputación de **Alia** si se conociera?

- Calidad en los servicios
- La igualdad formal en todas sus acciones
- Conocimiento y compromiso tanto de las ONG como de la Igualdad
- Gama completa de productos
- Imagen de marca en género como buena práctica



NUESTRA ORGANIZACIÓN

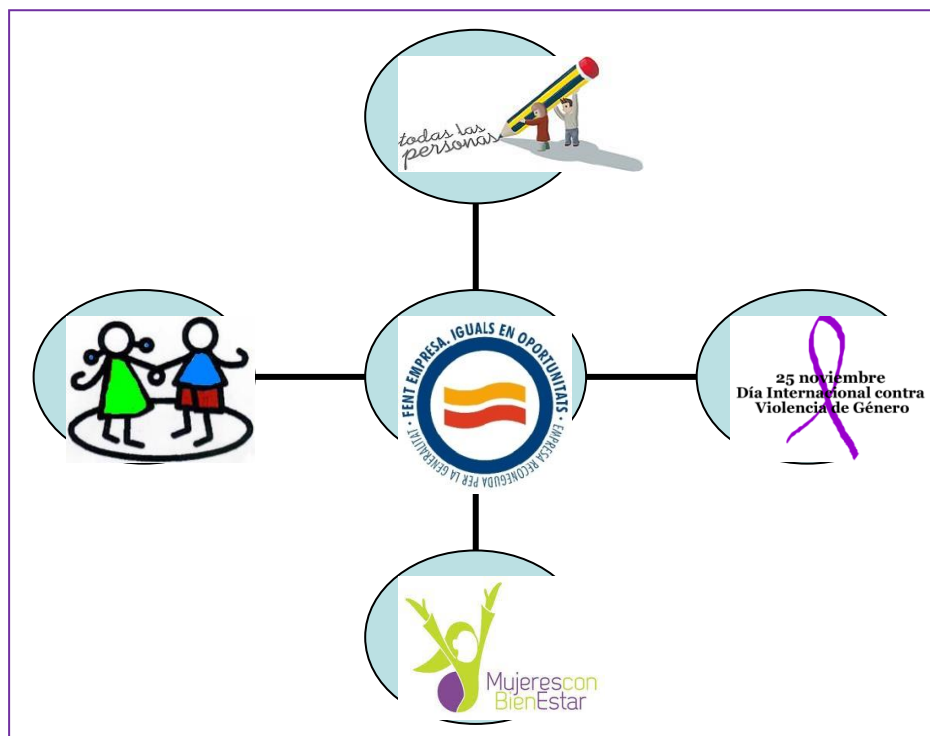


La Asociación será gestionada y representada por una Junta Directiva, formada por una Presidenta, una Vicepresidenta, una Secretaria, una Tesorera y 1 ó 2 Vocales, designadas entre las miembros mayores de edad, en pleno uso de sus derechos civiles que no estén incurso en motivos de incompatibilidad establecidos legalmente. Todos los cargos son gratuitos. Siendo la Junta Directiva el órgano competente para interpretar los preceptos contenidos en estos Estatutos y cubrir sus lagunas, siempre sometiéndose a la normativa legal vigente, en materia de asociaciones.

QUÉ HACEMOS

Desde Alia generamos alternativas y aportamos soluciones diseñando y ejecutando proyectos relacionados con la igualdad de oportunidades:

Sensibilizando a la sociedad civil en función de los fines y principios generales de la Asociación, organizando **acciones formativas, encuentros, debates, reuniones, actividades culturales** y cualquier otra acción para tal fin. **Promoviendo reuniones, encuentros, seminarios, conferencias** u otras actividades similares para estudiar y unificar criterios sobre las materias que interesan a la Asociación. **Desarrollando y gestionando proyectos**, así como realizar publicaciones, sobre materias relacionadas con los objetivos de la Asociación. **Participando con Asociaciones de Mujeres** de ámbito local, autonómico, estatal e internacional en la defensa y promoción de la igualdad de oportunidades de las mujeres en el mundo. **Cooperando con otras entidades** y organizaciones cuyos objetivos sean afines a los de la asociación. **Dando a conocer los proyectos** de la Entidad y recabar por los medios legalmente permitidos, los fondos necesarios para el desarrollo de los mismos. **Fomentando el trabajo voluntario y en equipo** en todos los niveles de la organización en base a las siguientes ÁREAS de trabajo:



PROYECTOS 2019

La Junta de Gobierno del Ayuntamiento de Torrent en sesión plenaria adjudicó para Alia el 20/05/2019 la gestión del **Servicio de Atención Integral Municipal de la Casa de la Dona** (Servicio de Atención comunitaria y Servicio de atención psicológica especialmente a mujeres víctimas de violencia de género)



El objeto del contrato tiene dos líneas de actuación, que son:

- Servicio de intervención comunitaria para la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres. Los talleres que se ofertan trimestralmente desde Casa de la Dona.
- Servicio de atención individual y grupal a las mujeres a nivel de empoderamiento emocional y psicológico, especialmente a mujeres víctimas de violencia de género y a sus hijos e hijas.

Puntos Violeta durante el festival

4 profesionales de atención psicológica
20 personas de apoyo de la población formadas específicamente para el evento.
600 personas pasaron por el stand e interactuaron y un altísimo seguimiento en redes sociales.



Rockejat2019

1- ACTIVIDAD REALIZADA:

Atención de Punto violeta en Festival Rockejat 2019.

Localización: Torrent. Parc Central.

Fechas: 19 y 20 de julio.

Entidad responsable: Alia



JORNADA DE PORTES OBERTES

DIJOUS 27 DE JUNY DE 17 A 20 H

CASA DE LA DONA DE TORRENT
C/ DEL MÚSIC MARIANO PUIG YAGO, 8
46900 TORRENT, VALÈNCIA



<https://www.infotorrent.es/es/noticies-es/la-casa-de-la-dona-abre-las-puertas-para-dar-a-conocer-su-programacion-de-actividades/>

Todo un día de presentaciones de talleres simultáneos, acogiendo a 15 profesionales y unas 150 mujeres.

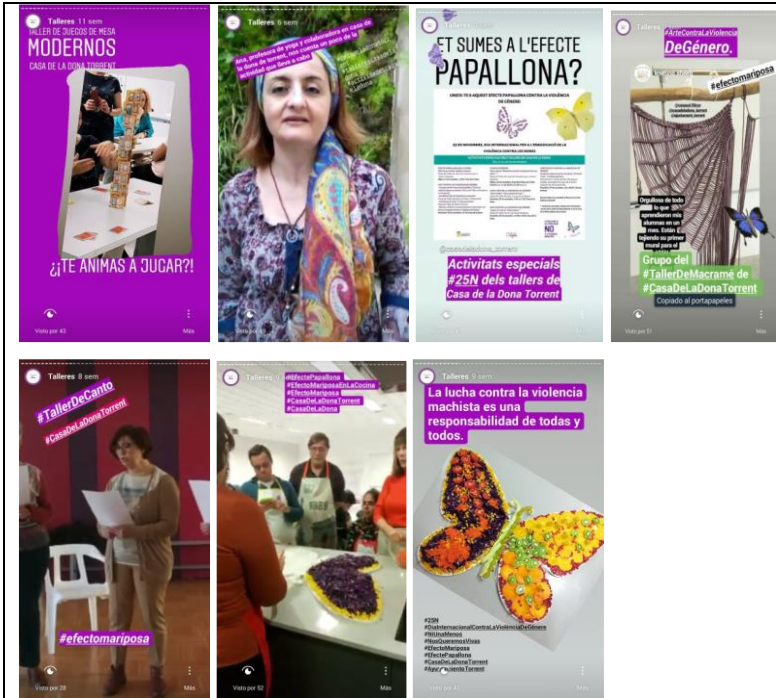
Actividades/Talleres de Casa de la Dona

Estructurados en respuesta a los objetivos generales del plan de igualdad del Ayuntamiento de Torrent, se trabaja en base a los siguientes objetivos:

1. Incentivar la participación social de las mujeres: visibilizando el papel activo de las mujeres en la sociedad, promoviendo la eliminación de los estereotipos de género y favoreciendo el apoderamiento femenino.
2. Sensibilizar por la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.
3. Sensibilizar contra la violencia de género.
4. Generar actitudes de rechazo a las conductas violentas y a la normalización de la violencia en las relaciones de pareja o como resolución normalizada en la resolución de conflictos.
5. Dinamizar el asociacionismo femenino como vía de participación femenina en la toma de decisiones.

ACTIVIDADES CASA DE LA DONA		
septiembre a diciembre 2019		
CASA DE LA DONA	<p>Se trata de un espacio de encuentro y de intercambio de experiencias entre mujeres de la ciudad de Torrent.</p> <p>Ámbito de actuación:</p> <p>El área de actuación de Casa de la Dona es el ámbito municipal de Torrent.</p>	
OBJETIVOS	ACTIVIDADES	FECHAS
<ul style="list-style-type: none"> 1. Incentivar la participación social de las mujeres... 2. Sensibilizar por la igualdad de oportunidades... 3. Sensibilizar contra la violencia de género... 4. Generar actitudes de rechazo a las conductas violentas... 5. Dinamizar el asociacionismo femenino... 	<ul style="list-style-type: none"> 1. TALLER DE AUTOCUIDADO 2. TALLER DE AUTOCUIDADO 3. TALLER DE AUTOCUIDADO 4. TALLER DE AUTOCUIDADO 5. TALLER DE AUTOCUIDADO 6. TALLER DE AUTOCUIDADO 7. TALLER DE AUTOCUIDADO 8. TALLER DE AUTOCUIDADO 9. TALLER DE AUTOCUIDADO 10. TALLER DE AUTOCUIDADO 11. TALLER DE AUTOCUIDADO 12. TALLER DE AUTOCUIDADO 13. TALLER DE AUTOCUIDADO 14. TALLER DE AUTOCUIDADO 15. TALLER DE AUTOCUIDADO 16. TALLER DE AUTOCUIDADO 17. TALLER DE AUTOCUIDADO 18. TALLER DE AUTOCUIDADO 19. TALLER DE AUTOCUIDADO 20. TALLER DE AUTOCUIDADO 	<ul style="list-style-type: none"> 1. 14 de septiembre 2. 21 de septiembre 3. 28 de septiembre 4. 5 de octubre 5. 12 de octubre 6. 19 de octubre 7. 26 de octubre 8. 2 de noviembre 9. 9 de noviembre 10. 16 de noviembre 11. 23 de noviembre 12. 30 de noviembre 13. 7 de diciembre 14. 14 de diciembre 15. 21 de diciembre 16. 28 de diciembre 17. 4 de enero 18. 11 de enero 19. 18 de enero 20. 25 de enero
<p>Las inscripciones se pueden realizar por registro de entrada en el Ayuntamiento o en www.torrent.es, para las inscripciones.</p>		

Y en las siguientes áreas de intervención:
 La Administración Local; Educación, Ocupación y Formación.; Erradicación de la Violencia de Género; Familia, Corresponsabilidad y Conciliación Familiar; Promoción de la Salud; área Servicios Sociales, Discapacitado y Dependencia; Área de Asociacionismo y Participación Ciudadana y Área de



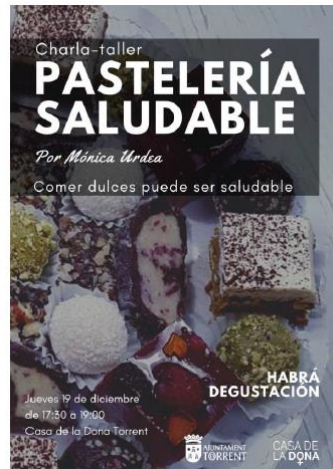
Cultura, Deporte y Tiempo Libre.

20 talleres mensuales impartiendo clases a 420 personas

<https://www.levante-emv.com/horta/2019/10/01/casa-dona-ofrece-nuevos-talleres/1927601.html>



charlas / encuentros/cine forums



Mensualmente un evento para acoger a más personas de la población. Al mismo asisten una media de 100 personas cada mes.

Talleres Coeducativos Alumnado



Ajuntament de Castelló



Talleres coeducativos profes / Familias



AJUNTAMENT DE VALÈNCIA

Talleres alumnado Universitario (ADEIT UV)



Taller de radio



Taller de Rap



ADEIT FUNDACIÓ UNIVERSITAT EMPRESA UNIVERSITAT ID VALÈNCIA



Taller “¿Cómo sensibilizar en contra de la violencia de género?” dirigido al alumnado del grupo de teatro Kukurukú. *Este taller se llevó a cabo el día 5 de noviembre en la asociación de teatro*



Charla “Prevención de la violencia de género: El distintivo de los comercios contra la violencia de género” *realizada el 18 de noviembre en colaboración con IDEA’T y dirigida a mujeres con comercios en Torrent.*

2. SERVICIO DE ATENCIÓN INDIVIDUAL A LA MUJER A NIVEL DE EMPODERAMIENTO, EMOCIONAL Y PSICOLÓGICO, Y ESPECIALMENTE A LAS MUJERES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO Y A SUS HIJAS/OS

Desde el año 2017 ALIA lleva a cabo este servicio contando con una profesional psicóloga sanitaria que durante el 2019 atendió de manera individual a un total de **116 mujeres**, con quienes también trabajó grupalmente, en el año 2019 se han realizado **dos sesiones** de intervención grupal dirigidas a **7 mujeres** que comparten ciertos procesos que determinan cómo viven las consecuencias de la violencia y, por primera vez, asistiendo de manera separada a los hijos/as de ellas.

La mayoría de las mujeres, un 42% de ellas, demandan una intervención de acompañamiento psicológico de hasta 5 sesiones y el 16% de la totalidad de las mujeres deciden realizar un proceso de acompañamiento de mayor duración y profundidad.

Talleres especiales en centros escolares como prevención de violencia de género

Incidencia política

Actividades especiales para días señalados: 8 de marzo, 25 de Noviembre, etc.. Donde se busca incidir sobre la población en general.



JO FARÉ LA NIT VIOLETA.
#20S #EMERGENCIAFEMINISTA

UNEIX-TE A AQUEST EFECTE PAPALLONA CONTRA LA VIOLENCIA DE GÈNERE:



25 DE NOVIEMBRE, DIA INTERNACIONAL PER A L'ERRADICACIÓ DE LA VIOLENCIA CONTRA LES DONES

ACTIVITATS ESPECIALS DELS TALLERS DE CASA DE LA DONA DEL 27 AL 30 DE NOVEMBRE

DIÀLEG ENTRE DONES DE LA CIUTAT
 - 27 de novembre, 18.00h. Casa de la Dona.
 - 28 de novembre, 18.00h. Casa de la Dona.
 - 29 de novembre, 18.00h. Casa de la Dona.
 - 30 de novembre, 18.00h. Casa de la Dona.

ACTIVITATS ESPECIALS D'ALTERNANÇA DE GÈNERE
 - 27 de novembre, 18.00h. Casa de la Dona.
 - 28 de novembre, 18.00h. Casa de la Dona.
 - 29 de novembre, 18.00h. Casa de la Dona.
 - 30 de novembre, 18.00h. Casa de la Dona.

ACTIVITATS ESPECIALS D'EMERGENCIA FEMINISTA
 - 27 de novembre, 18.00h. Casa de la Dona.
 - 28 de novembre, 18.00h. Casa de la Dona.
 - 29 de novembre, 18.00h. Casa de la Dona.
 - 30 de novembre, 18.00h. Casa de la Dona.



NO A LA VIOLENCIA DE GÈNERE

#ProuDeJustíciaPatriarcal

**No és abús es
VIOLACIÓ**

CONCENTRACIÓ
CONTRA LA SENTÈNCIA DELS
VIOLADORS DE MANRESA

4 NOVEMBRE

19 HORES

AL PARTERRE
València

Convoca:
Moviment Feminista de València



25 NOV DIA INTERNACIONAL
PER A COMBATRE
LA VIOLÈNCIA
CONTRA LES DONES



Alia

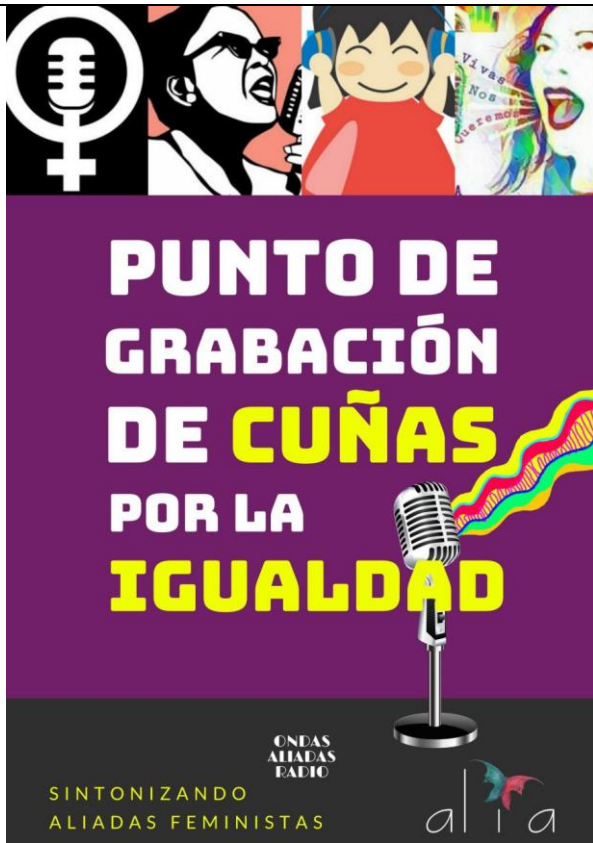
NI UN PAS
ENRERE

Organiza:
CASA DE
LA DONA

XXXIII
SETMANA
DE LA
DONA
DE TORRENT
Del 4 al 9 de març

Aquest espai dóna suport a la
VAGA FEMINISTA

8març 2019



Trabajos compartidos con otros grupos de mujeres migrantes



Mujeres rurales



Mujeres privadas de libertas

Mujeres empresarias

MUJERES de hierro



Formación a trabajadores y Trabajadoras en políticas de Igualdad y Planes de Igualdad



URÍA
MENÉNDEZ



Ajuntament de
Tavernes de la Valldigna



**Ayuntamiento de
Godolleta**



AJUNTAMENT DE
MASSANASSA



Ajuntament
de
Riola



AYUNTAMIENTO
DE
ADEMUZ

Mujeres de colectivos



FALLERAS MAYORES
EMBAJADORAS PARA LA IGUALDAD

Dolores_Vidal_conesa



Biblioteca Central.
Sala d'actes 19.30 h
BIBLIOTEQUES GANDIA

CICLE DE CONFERÈNCIES
**DONES
SÀVIES II**
octubre 2019- maig 2020

25
OCTUBRE

Universitat d'Hildegarda de Bingen, pensaments filosòfics

**GEORGINA RABASSÓ ens parla
d'HILDEGARDA DE BINGEN**
"Hildegarda de Bingen: pensar,
imaginar i crear a l'edat mitjana"

Hildegarda de Bingen (1098-1179) és una de les veus femenines poderoses de l'edat mitjana europea. Autora visionària i polifacètica, va escriure nombrosos volums sobre temàtiques molt diverses: tractats espirituals, hagiografies, epístoles, escrits de botànica i medicina, textos sobre la constitució i el funcionament de l'univers, i composicions líriques i musicals, entre d'altres.

Georgina Rabassó és doctora en Filosofia i professora associada a la Universitat de Barcelona i a la Universitat Pompeu Fabra. És investigadora del Seminari Filosofia i Gènere, i d'ADHUC. La seva recerca se centra principalment en l'estudi dels escrits d'autoria femenina sobre ciència i filosofia entre els segles XII i XVII, de manera transdisciplinària i a partir del concepte d'imaginació científica.

PRESUPUESTO ECONÓMICO

ASOC.POR LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE HOMBRES Y MUJERES

Listado de cuentas anuales (Balance de Situación)

Pág. 1

Ejercicio: 2019, Periodo: Apertura-Diciembre (Euros)

Activo		Pasivo	
B) ACTIVO CORRIENTE.	44.185,28	A) PATRIMONIO NETO	19.381,66
IV. Deudores comerciales y otras cuentas a	4.339,93	A-1) Fondos propios	16.481,66
VI. Inversiones financieras a corto plazo	5.191,70	II. Reservas.	16.632,78
VIII.Efectivo y otros activos líquidos equivalentes	34.653,65	III. Excedentes de ejercicios anteriores.	472,08-
TOTAL ACTIVO (A+B)	44.185,28	IV. Excedentes del ejercicio.	320,96
		A-3) Subvenciones, donaciones y legados re	2.900,00
		C) PASIVO CORRIENTE	24.803,62
		III. Deudas a corto plazo	734,73
		3. Otras deudas a corto plazo	734,73
		VI. Acreedores comerciales y otras cuentas	24.068,89
		2. Otros acreedores	24.068,89
		TOTAL PATRIMONIO NETO Y PASI	44.185,28

Memoria de actividades 2019

C/ Enric Valor, 13.

Edificio La Torreta,

espacio asociativo de
mujeres.

Junto parada "Empalme".

46100-Burjassot

Nº Registro Nacional Asociación R.N.A. Nº

593825

R. Acción Social C.V. Nº 3993

Inscrita en R. Municipal Ayto. Valencia

Inscrita en el R. Municipal Quart de

Poblet

N.I.F. G-698220692

Telf.: 96 369 40 72 Móvil: 661445460

asoc.alia@gmail.com

<http://aliaenred.wordpress.com/>

