



Memoria de actividades 2016

POR LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

EN ESTE NÚMERO

¿Quiénes somos?

porAlia

Con la denominación **Por la igualdad de oportunidades entre mujeres y varones** se constituye, por tiempo indefinido, una asociación de mujeres con carácter interdisciplinar al amparo de la **Ley Orgánica 1/2002**, de 22 de marzo, reguladora del Derecho de Asociación y normas complementarias, con capacidad jurídica y plena de obrar. Es una Asociación sin ánimo de lucro, una entidad no gubernamental, laica y de carácter democrático y participativo, promotora de la igualdad de oportunidades, independiente de toda organización política, sindical, empresarial o religiosa.

La Asociación Por la Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Varones es una organización desde la que trabajamos en la puesta en marcha de proyectos de intervención, en los diferentes ámbitos de la participación social, política, económica y cultural, con el objetivo de lograr que la igualdad de oportunidades sea real y efectiva.

Surgimos en octubre de 2009 como una iniciativa de un grupo de mujeres preocupadas y ocupadas en la promoción de la Igualdad de Oportunidades que quisimos contribuir al fortalecimiento de la misma dentro de la sociedad civil y del tercer sector. Nuestro objetivo fundamental es trasladar al día a día de los hombres y mujeres, los avances legislativos en materia de igualdad. Sabemos que con ello contribuimos a una sociedad más justa y mejor para todas y todos.

La Asociación establece el domicilio social en Valencia y, el ámbito territorial en el que va a realizar sus actividades será nacional. Inscrita en el **Registro Nacional de Asociaciones** con el número **593825**, así como en otros registros Autonómicos y/o de Ayuntamientos donde desarrollamos nuestra actividad.



Dos Aliad@s más, **Adrián Vidal** y **Dafne Lalinde**, pusieron la mariposa de **Sera** a volar:



Nos regalaron el logo y nos dieron alas para seguir creciendo. Muchas gracias a los dos.



En 2012, coincidiendo con nuestro tercer aniversario, una gran Aliada, Sera Llopis Cervera nos hizo este maravilloso regalo:

En palabras de **Sera**:

Título: Aliadas
Explicación: Mujeres que se complementan, mujeres unidas en busca de la transformación...

Vosotras: la mariposa como símbolo de transformación

los colores: violetas, morados (color de mujer y transformación) el rojo y el verde son colores complementarios y a su vez relacionados con la madre tierra, al final puse rosa y verdeya que son los colores del chackra corazón

Un abrazo colectivo!!! valéis mucho. **Sera**

Nos gustó tanto la definición que la adoptamos como imagen de la asociación a partir de ese momento. Gracias Sera te estaremos eternamente agradecidas.

Cultura Organizativa

Nuestros Fines Estatutarios

1º) Promover la igualdad de oportunidades entre mujeres y varones en el plano social, económico, cultural y político.

2º) Promover y desarrollar acciones, proyectos y programas de sensibilización, acción y formación.

3º) Profundizar en la investigación y estudio de los asuntos de interés para la asociación desde una perspectiva de género, poniendo de manifiesto los cambios necesarios para conseguir la igualdad plena entre mujeres y varones.

4º) Promover y divulgar el respeto, desarrollo y efectividad del ejercicio de los derechos humanos de las mujeres, considerando estos como parte inalienable de los derechos humanos de todo el mundo.

5º) Influir ante instituciones públicas y privadas para cambiar las situaciones injustas que en el ámbito económico, laboral, sanitario, comercial,

cultural, político y social existen en nuestra sociedad en lo relativo a cuestiones de género.

6º) Influir antes instituciones públicas y privadas para promover programas específicos para el uso de un lenguaje no sexista.

7º) Cooperar con redes que actúen en el mismo ámbito.

8º) Cualquier otro fin de análoga naturaleza a los anteriores, que se considere necesario o conveniente para el cumplimiento de los fines anteriormente señalados.

PROYECTO EN PICASSENT "MUJER.ES"



Fotografía producto de un curso dentro del centro penitenciario de Picassent, realizada con cámara estenopeica.

manifiesto los cambios necesarios para



MISIÓN

Nuestra misión es contribuir a una sociedad más justa y mejor para todas y todos. Una sociedad más igualitaria. Por ello nos proponemos:

PROMOVER la igualdad de oportunidades entre mujeres y varones en el plano social, económico, cultural y político.

DESARROLLAR acciones, proyectos y programas de sensibilización, acción y formación.

PROFUNDIZAR en la investigación y estudio de los asuntos de interés para la asociación desde una perspectiva de género, poniendo de

conseguir la igualdad plena entre mujeres y varones.

DIVULGAR el respeto, desarrollo y efectividad de los derechos humanos de las mujeres, considerando estos como parte inalienable de los derechos humanos de todo el mundo.

CAMBIAR las situaciones injustas que en el ámbito económico, comercial, político y social existen en nuestra sociedad en lo relativo a cuestiones de género.

COOPERAR con redes que actúen en el mismo ámbito.

VISIÓN

Nuestro objetivo es seguir creciendo de manera cooperativa mediante la mejora continua tanto en servicios como en procesos, para consolidarnos referente en el tercer sector tanto a nivel nacional como internacional.

VALORES

Creemos que los valores de nuestra asociación son la base para construir una organización que proporcione un servicio excelente a nuestras socias, que contribuya con rigor e innovación a fomentar una cultura igualitaria, responsable y sostenible en nuestro entorno y que constituya un lugar idóneo para trabajar donde la participación y la igualdad de oportunidades sea una realidad.

IGUALDAD DE OPORTUNIDADES que equipare en situación de justicia social a las mujeres. También para todas aquellas personas que no tienen oportunidades de promoción y desarrollo, tanto personal como en otras esferas, sean hombres o mujeres.

RESPONSABILIDAD somos una organización que promueve la gestión ética y responsable y por tanto debemos ser un ejemplo de ello al tratar de forma transparente con nuestros socios, al respetar al medioambiente en nuestra actividad, al investigar y publicar, al elegir a nuestros colaboradores o al trabajar día a día en nuestras oficinas.

COMPROMISO Nuestro compromiso fundamental es con las socias y con la promoción de la igualdad para las mujeres. Con las personas e instituciones que colaboran con nosotros para buscar soluciones a situaciones que provocan desigualdades sociales.

SOLIDARIDAD, como valor que mueve, organiza, fomenta y apoya nuestra manera de actuar en la sociedad.

VOLUNTARIEDAD, tanto en las acciones como en las personas, sin esperar contraprestación alguna.

INDEPENDENCIA, sostenemos nuestros principios y opiniones sin admitir injerencias ajenas. Los hechos han de ser contrastados y la información y comunicaciones trasladadas con veracidad y rigor.

FLEXIBILIDAD, estamos centradas en la igualdad de oportunidades y por tanto abiertas a la evolución y a la diversidad tanto de los retos vinculados a la gestión ética y responsable como a las necesidades de nuestras colaboradoras y las personas que trabajen en nuestro equipo.

Para hacer realidad estos valores todas las personas que forman el equipo de la Junta Directiva, así como el resto de asociadas, se comprometen al cumplimiento de este código de conducta que será a su vez desarrollado a través de la implantación del Sistema de Calidad previsto y sus resultados comunicados a través de nuestro informe anual de actividades y responsabilidad social. La implantación y el seguimiento del sistema de gestión nos permitirá establecer las evidencias de la realidad de nuestro compromiso en la estrategia, procedimientos y actividades.

Compromiso con nuestras Aliadas

Alia pertenece a nuestras socias. Por tanto nos comprometemos a la máxima diligencia al cuidar los activos de la asociación y a la puesta en práctica de nuestro código de buen gobierno que traslade de forma transparente la información relevante que se nos demande.

Las socias deben recibir un servicio de calidad donde nuestra investigación y apoyo les ayude a ser una referencia en materia de gestión ética y socialmente responsable, a conocer y anticipar sus retos y, en la medida de lo posible, adelantarse a los mismos.

La Junta Directiva debe tener un diálogo abierto y participativo con los socios que traslade nuestras capacidades pero también exprese nuestras limitaciones de modo que en todo momento las expectativas mutuas sean las adecuadas.

Compromiso con nuestro equipo

El éxito esperamos se construya sobre el talento y cohesión del equipo. Para ello desde ya fomentamos su desarrollo, equilibrio y compromiso.

El entorno de trabajo debe respetar la igualdad de oportunidades y el equilibrio con la vida personal garantizando un clima laboral agradable donde la confianza, el diálogo abierto y el apoyo mutuo entre todas las personas del equipo sea una realidad. Debemos generar un lugar de trabajo saludable y positivo, donde el bienestar de todas las personas del equipo, el cuidado de su salud, el respeto de sus derechos, la tolerancia cero frente al acoso laboral y la protección de su dignidad contribuyan a mejorar nuestra disposición y ser más eficientes.

Como organización de conocimiento tenemos la obligación de impulsar la formación y el desarrollo de las personas de nuestro equipo, garantizando que se encuentran a la vanguardia de la gestión y promoviendo su empleabilidad.

En el caso de ser necesaria una reestructuración, se tomará en cuenta la situación personal y se promoverá un apoyo decidido para asegurar el futuro laboral de las personas.



El equipo de se compromete a ser leal y transparente con la organización transmitiendo a la dirección sus posibles conflictos de intereses, respetando un uso adecuado de los bienes de la organización y cumpliendo el compromiso de confidencialidad acerca de la información a la que tenga acceso tanto de Amplia como de sus socias.

Compromiso con las personas con las que colaboramos

Queremos tener a los y las mejores proveedores/as, aquellos que sean capaces de estar en línea con nuestros valores. Para ello establecemos unos criterios de adquisición de servicios responsables que más allá del precio, calidad y plazo de entrega incorporan aspectos sociales (en especial el compromiso con el cumplimiento de los derechos humanos para con las mujeres), ambientales, de buen gobierno y éticos.

Buscamos relaciones a largo plazo donde seamos capaces de apoyarnos mutuamente y mejorar cada día. Tratamos, siempre que sea factible, que todos los proveedores/ colaboradoras puedan tener la oportunidad de trabajar con nosotras y, por tanto, abrimos propuestas transparentes, independientes y claras.

Creemos necesario que los pagos no se demoren nunca más allá de lo razonable y establecemos diálogos constructivos para cumplir siempre con nuestros compromisos de pago en la fecha estipulada.

Compromiso con el medio ambiente

Sabemos que cada día podemos trabajar para minimizar nuestro impacto ambiental. Para ello, el equipo de **Alia** integra una cultura de prevención donde la gestión de residuos en nuestras oficinas, la promoción de la movilidad sostenible o el impacto de nuestras actividades es medida y gestionada a través de nuestro futuro programa ambiental. El cambio climático es un reto global y el equipo de **Alia** adquiere el compromiso de incorporar a su gestión diaria y en cualquier actividad las pautas que ayuden a reducir su huella ecológica manteniendo un compromiso continuo de medición y transparencia que más allá de los gases de efecto invernadero, incluya el agua o el uso de materiales, entre otros.

Compromiso con otros grupos de interés

Las relaciones con otros grupos de interés se regirán por el respeto a los **valores de Alia**, prestando especial atención a los siguientes aspectos:

En las relaciones con las administraciones públicas, Amplia actuará de forma leal colaborando en la difusión de la Igualdad de Oportunidades y acudiendo a los llamamientos de diálogo que se puedan establecer.

El equipo de debe mostrarse abierto y colaborativo con las organizaciones que promueven objetivos similares a los nuestros. Con nuestra comunidad nos comprometemos a ser buenas ciudadanas respetando las leyes y promocionando conductas que mejoren nuestro impacto ambiental y social, en especial en materia de accesibilidad a nuestro conocimiento.

Por último, la transparencia y el rigor han de regir nuestra vinculación con los académicos y los medios de comunicación, trasladando información veraz y relevante.

Compromiso de cumplimiento

La dirección velará por el conocimiento, comprensión y el cumplimiento del Código de Conducta de entre todas las personas que trabajen en nuestro equipo. Cualquier persona del equipo se podrá dirigir a la Presidenta para tratar cualquier asunto relativo a dudas, sugerencias o incumplimientos del Código de Conducta. Si lo considera necesario, se podrá dirigir directamente a la secretaría general, o a la vicepresidencia de , que asegurarán en todo caso la ausencia de represalias. Los cargos mencionados se constituirán, en

los casos que sea necesario, como Comité de Garantías para resolver o dar respuesta a los asuntos propuestos.

En caso de incumplimiento del código, el Comité de Garantías propondrá a la Junta Directiva de la sanción que considere oportuna, llegando en los casos más graves al despido.

Las personas que trabajemos en **Alia** nos comprometemos con el cumplimiento del presente código y con el apoyo a su desarrollo y mejora continua. – Ante cualquier duda sugerimos, antes de trasladarlo a nuestro superior o al Comité de Garantías, reflexionar sobre las siguientes cuestiones:



¿Creo que estoy haciendo lo correcto?;

¿Estoy cumpliendo con la letra y el espíritu de este código?;

¿Qué pasaría si mis compañeros conocieran lo que voy a realizar?;

¿Y las socias?;

¿Dañaría la reputación de **Alia** si se conociera?

- Calidad en los servicios
- La igualdad formal en todas sus acciones
- Conocimiento y compromiso tanto de las ONG como de la Igualdad
- Gama completa de productos
- Imagen de marca en género como buena práctica



NUESTRA ORGANIZACIÓN

La Asociación será gestionada y formada por una Presidenta, una Tesorera y 1 ó 2 Vocales, designadas en pleno uso de sus derechos civiles incompatibilidad establecidos gratuitos. Siendo la Junta Directiva el los preceptos contenidos en estos sometiéndose a la normativa legal



representada por una Junta Directiva, Vicepresidenta, una Secretaria, una entre las miembros mayores de edad, que no estén incurso en motivos de legalmente. Todos los cargos son órgano competente para interpretar Estatutos y cubrir sus lagunas, siempre vigente, en materia de asociaciones.

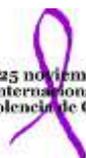
QUÉ HACEMOS

Desde Alia generamos alternativas y aportamos soluciones diseñando y ejecutando proyectos relacionados con la igualdad de oportunidades:

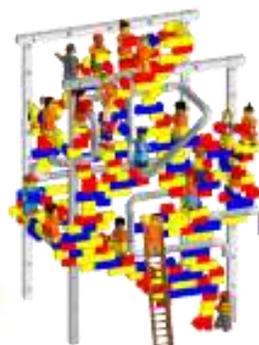
Sensibilizando a la sociedad civil en función de los fines y principios generales de la Asociación, organizando **acciones formativas, encuentros, debates, reuniones, actividades culturales** y cualquier otra acción para tal fin. **Promoviendo reuniones, encuentros, seminarios, conferencias** u otras actividades similares para estudiar y unificar criterios sobre las materias que interesan a la Asociación. **Desarrollando y gestionando proyectos**, así como realizar publicaciones, sobre materias relacionadas con los objetivos de la Asociación. **Participando con Asociaciones de Mujeres** de ámbito local, autonómico, estatal e internacional en la defensa y promoción de la igualdad de oportunidades de las mujeres en el mundo. **Cooperando con otras entidades** y organizaciones cuyos objetivos sean afines a los de la asociación. **Dando a conocer los proyectos** de la Entidad y recabar por los medios legalmente permitidos, los fondos necesarios para el desarrollo de los mismos. **Fomentando el trabajo voluntario y en equipo** en todos los niveles de la organización en base a las siguientes ÁREAS de trabajo:



25 noviembre
Día Internacional contra
Violencia de Género



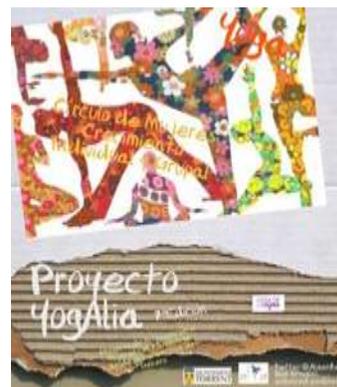
Mujeres con
BienEstar



PROYECTOS 2016

"Programa de toma de conciencia en la autogestión de la fibromialgia mediante la práctica de yoga y del desarrollo personal y grupal." Curso 2015-2016

La finalidad del programa es de aprendizaje terapéutico a través de la cual se persigue el descanso, la relajación física, mental y emocional de la persona. Por medio de dos ejes: Yoga y Desarrollo personal y grupal. Como instrumentos de promoción de salud, pero también de prevención y atención a los problemas de salud más prevalentes entre las mujeres. **Vamos por la 10 edición y continuamos.**



***Taller "LA AVENTURA DE VIVIR: Socialización de género. La socialización de las relaciones entre adolescente y socialización en redes".
AMPA Colegio Dominicos San Vicente Ferrer.***

Talleres dirigidos a estudiantes de 4º de la ESO, cuyo objetivo fue ayudar a identificar diferentes formas de violencia de género, a desmitificar mitos y creencias distorsionadas en torno a la violencia de género, a señalar pautas y criterios para identificar el sexismo, los estereotipos de género en la red y enseñar como estos repercuten en su construcción como personas de forma diferente, según sea su sexo. Detectar los riesgos que conlleva internet y proporcionar estrategias para evitarlos.



Taller "Cómo gestionar el estrés a través de la relajación y la meditación dirigida a hombres"

El objetivo del taller es generar un espacio donde los participantes, a través de la meditación, el movimiento corporal y la toma de consciencia de su cuerpo y su mente, puedan despertar y desarrollar nuevos niveles de consciencia. La meditación es buena para el cuerpo, calma la ansiedad, reduce el dolor, aísla el estrés, refuerza la salud, estimula el cerebro, aumenta el rendimiento y el optimismo, facilita el sueño y hace de medicina emocional, es en general benéfica.



Charlas "Torrent en Igualdad"



Charlas para crear espacios igualitarios e intergeneracional en el municipio de Torrent.

El objetivo es promover la igualdad en la población de Torrent.

Dar a conocer los conceptos básicos de igualdad.

Dotar de herramientas para detectar las desigualdades que se generan en nuestro entorno.

Dotar de herramientas para promover la igualdad a través del ejemplo con nuestros familiares y las personas que nos rodean.



Entrevista en Radio Malva

(19 de febrero)



Entrevista y participación en la tertulia, de nuestra compañera Sara Ligorio, para hablar sobre el machismo en los jóvenes, en el programa de Radio Malva "A Buenas Horas"

Programa "Meliana en Igualtat" 2015/2016

Programa de Promoción de la Igualdad de Oportunidades en el Ayuntamiento de Meliana. Se realizaron en noviembre y diciembre de 2015 tres de los nueve talleres programados. Estos talleres con temáticas diferentes tienen como objetivos generar espacios igualitarios e intergeneracionales para dotar a toda la población de Meliana de herramientas para detectar las desigualdades que se generan en el día a día.



Ajuntament de Meliana



Actividades enmarcadas en la XXX Semana de la Mujer de Torrent

En el Acto inaugural de la XXX semana de la Mujer, expusimos los **"Nuevos Retos del Asociacionismo Femenino"**, visibilizando y reconociendo el valor del trabajo que realizan las mujeres tanto a nivel individual como a nivel asociativo. El Ajuntament de Torrent homenajeó a las asociaciones de Torrent que, desde hace unas décadas, hacen posible crear espacios de ocio por y para las mujeres, visibilizando y fomentando el papel imprescindible que desempeñan en la participación ciudadana

Dentro de estos actos, presentamos la ponencia **"Mujeres empresarias de Torrent. Liderazgos Femeninos"**, como parte del encuentro de intercambio entre empresarias de éxito y profesionales expertas en los diferentes campos del mundo empresarial (liderazgo en organizaciones, marketing..)



Charla: Los Mitos del Amor Romántico, el papel de nuestras mayores en su deconstrucción.

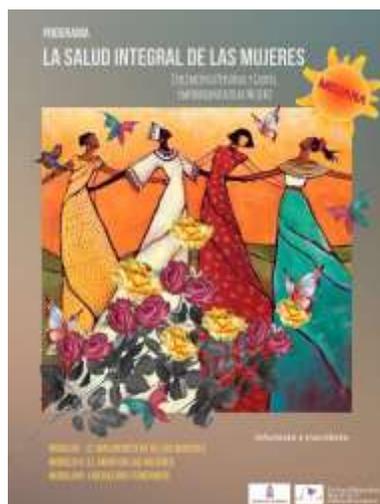
Asociación Nova Dona i Salut

ALIA, fue invitada este año para la entrega de premios de narrativa y poesía que cada año celebra la Asociación Nova Dona i Salut, para los actos del 8 de Marzo. Participamos con la la Charla: Los mitos del Amor Romántico, el papel de nuestras mayores en su deconstrucción.



Taller "Historia de la conquista de la conquista de los derechos de las mujeres"

El taller compuesto por 5 sesiones realizado en la Casa de la Dona del Ayuntamiento de Torrent, tenía la finalidad de dar a conocer la historia de la conquista de los derechos de las mujeres a través de las diferentes olas del feminismo y sus exponentes más significativas.



Programa "La Salud Integral de las Mujeres"

La finalidad del programa fue estimular la participación, el debate, el autoconocimiento de las mujeres de Meliana en torno a la salud, desde una perspectiva integral de género y con un abordaje multidisciplinar. Potenciando la capacidad de ser protagonistas de su propia salud y de gozar de ella.



Talleres: "Trabajando el Asociacionismo. Sombreros para pensar"

Se realizaron talleres dirigidos a las asociaciones de mujeres del municipio de Torrent, cuyos fines son la detección de problemas y posibles soluciones, fortaleciendo así el asociacionismo de mujeres mayores a través de una metodología creativa.

- ✓ Amas de Casa de Consumidores Tyrius.
- ✓ Mujeres de Torrent.
- ✓ Técnicas Orientales de Torrent.



Marea Danza "Mujeres de Relieves"

"Master Class" con algunas de nuestras aliadas. Nosotras pusimos las mujeres, las ganas de divertirnos, de aprender, la ilusión, la expectación, también el dolor y algún que otro analgésico; y la Compañía de danza Marea Danza, su arte con la obra "Relieves", la paciencia, la escucha, la empatía, el esfuerzo, el local y los kínder bueno...

Marea Danza (www.mareadanza.com) ha querido dedicar su obra a todas aquellas mujeres que necesitan que les recuerden lo fuertes que son y que, a pesar de haber sufrido situaciones dolorosas en sus vidas como son la violencia de género, el acoso laboral o patologías asociadas al dolor, han sabido sobreponerse y seguir adelante.

Taller: "El sexismo en las imágenes, textos y/o documentos"



El taller se realizó en el marco de la declaración del Ayuntamiento de Torrent como entidad libre de imágenes sexistas, de estereotipos de género y de modelos de discriminación entre mujeres y hombres".

"Escuela de verano"
Julio 2016

La escuela de verano fue un espacio que se puso en marcha en el mes de julio para hacer todas aquellos cursos y talleres que se realizan durante el curso con nuestras usuarias y socias: Yoga para mujeres con fibromialgia, meditación, la salud integral de las mujeres, etc..



Programa: "De tú a tú, educación para la salud entre jóvenes".
17 de octubre 2016.

Impartición del módulo Género, jóvenes y salud. Este programa tiene como objetivo capacitar a las y los jóvenes participantes para que puedan actuar como educadores para la salud entre sus iguales en el ámbito asociativo y comunitario.



Talleres de "Prevención de la Violencia de Género en las Relaciones de Pareja". Noviembre 2016

Participaron IES La Garrigosa e IES Sagrado Corazón de Meliana: Talleres dirigidos a estudiantes de 3º y 4º de la ESO, cuyo objetivo fue ayudar a identificar diferentes formas de violencia de género, a desmitificar mitos y creencias distorsionadas en torno a la violencia de género; y a conseguir que los chicos y chicas adolescentes perciban el riesgo de sufrir violencia de género durante sus primeras relaciones de pareja.



**Cursos "Lenguaje inclusivo en las organizaciones y
Lenguaje inclusivo en el ámbito asociativo"**

Diciembre 2016

La finalidad de los dos cursos fue facilitar estrategias para un uso igualitario del lenguaje que incluya a mujeres y hombres en términos de igualdad en la sociedad en general y en particular en el ámbito asociativo.

niños con cáncer
Taspanion



**Taller "Feminismo:
historia de una revolución pacífica"**



El taller realizado en la casa de la dona de Ayuntamiento de Torrent estaba compuesto por 7 sesiones que tenía el objetivo de dar a conocer y reflexionar sobre la importancia del feminismo en la conquista de los derechos de las mujeres en particular y de los derechos humanos en general.



**"Pacto por la Igualdad"
Mes de noviembre**



Alia junto con la Asociación Por ti Mujer para el el 25 de novimebre de 2016 pusimos en marcha la campaña "Pacto por la igualdad y contra la violencia hacia las mujeres" que tenía como objetivo sensibilizar y contribuir a la prevención de la violencia de género y luchar para erradicación todas las desigualdades entre hombres y mujeres. El pacto fue firmado por varias entidades, ayuntamientos: Valencia, Mislata, Meliana, Carlet, Albalt de Sorell, Foios, Rafelbunyol,ect..Asociaciones de mujeres, Colegios y IES, ect.. Cada entidad firmó el pacto y la pancarta, de más de 40 metros, que llevamos a la manifestación contra la violencia machista del 25 de noviembre.

"Igal-ment-fest" **domingo 27 de noviembre**

El 27 de noviembre de 2016 en motivo del 25 de noviembre día internacional contra la violencia machista, Alia participó en el IGUAL-MENTFEST, el primer festival para celebrar la igualdad de género organizado por la Concejalía de Igualdad y políticas inclusivas del Ayuntamiento de Valencia. El Igal-mentfest fue un espacio de encuentro entre las diferentes asociaciones de mujeres, entidades, organizaciones que trabajan con mujeres y para la igualdad entre mujeres y hombres y la ciudadanía para a dar a conocer nuestro trabajo y la necesidad de sumar fuerzas para combatir todos tipos de violencias hacia las mujeres y alcanzar a igualdad real y efectiva.



"Programa Aurora" **Generando espacios Intergeneracionales** **Municipios de L'Horta Nord** **Sept.-Oct. 2016**

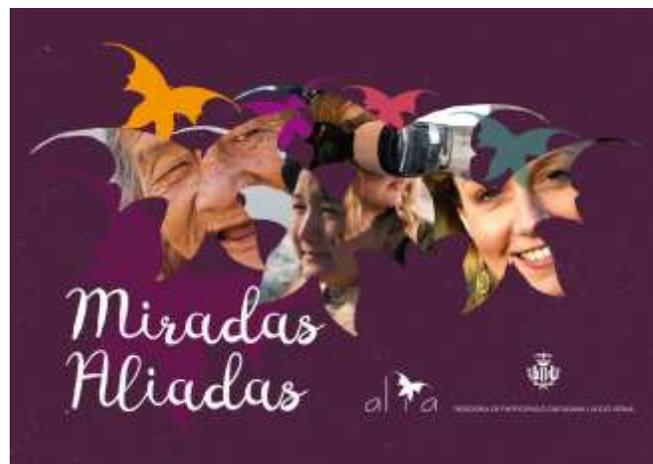
El objetivo del programa es usar la creación y desarrollo de un tejido asociativo de mujeres en los municipios de la Horta Nord con y sin presencia de asociaciones de mujeres y orientar y asesorar a las asociaciones de mujeres ya en activo que se encuentren en una situación de estancamiento para lograr la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.

El programa estaba compuesto por tres partes:

1. Bloque a. Infoempoderando,
2. Bloque b. Ayudando a crecer,
3. Bloque c. Reforzando sinergias.

“Miradas Aliadas”

Proyecto de intervención activa, participativa donde las protagonistas sean las propias mujeres de los colectivos con los que interactuemos en cada momento, pretendiendo contribuir a la elaboración de discursos (intergeneracionales e intergrupales) que definan cómo nos sentimos las mujeres en nuestra individualidad y también formando parte del grupo de inclusión.



Memoria de actividades 2016

C/ Enric Valor, 13.

Edificio La Torreta,

espacio asociativo de mujeres.

Junto parada "Empalme".

46100-Burjassot

Nº Registro Nacional Asociación R.N.A. Nº 593825

R. Acción Social C.V. Nº 3993

Inscrita en R. Municipal Ayto. Valencia

Inscrita en el R. Municipal Quart de Poblet

N.I.F. G-698220692

Telf.: 96 369 40 72 Móvil: 661445460

asoc.alia@gmail.com

<http://aliaenred.wordpress.com/>