

Alia

Asociación por la Igualdad de Oportunidades entre mujeres y varones

C/ Músico Hipólito Martínez, 16, B, 101^º
46020- Valencia
Tels. 96 369 40 72 / 661 44 54 60 / 638 07 66 97
desigualesigual@gmail.com

Inscripción R.N.A. Nº 593825

Memoria de actividades 2015

POR LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

EN ESTE NÚMERO

¿Quiénes somos?

por Alia

Con la denominación **Por la igualdad de oportunidades entre mujeres y varones** se constituye, por tiempo indefinido, una asociación de mujeres con carácter interdisciplinar al amparo de la **Ley Orgánica 1/2002**, de 22 de marzo, reguladora del Derecho de Asociación y normas complementarias, con capacidad jurídica y plena de obrar. Es una Asociación sin ánimo de lucro, una entidad no gubernamental, laica y de carácter democrático y participativo, promotora de la igualdad de oportunidades, independiente de toda organización política, sindical, empresarial o religiosa.

La Asociación Por la Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Varones es una organización desde la que trabajamos en la puesta en marcha de proyectos de intervención, en los diferentes ámbitos de la participación social, política, económica y cultural, con el objetivo de lograr que la igualdad de oportunidades sea real y efectiva.

Surgimos en octubre de 2009 como una iniciativa de un grupo de mujeres preocupadas y ocupadas en la promoción de la Igualdad de Oportunidades que quisimos contribuir al fortalecimiento de la misma dentro de la sociedad civil y del tercer sector. Nuestro objetivo fundamental es trasladar al día a día de los hombres y mujeres, los avances legislativos en materia de igualdad. Sabemos que con ello contribuimos a una sociedad más justa y mejor para todas y todos.

La Asociación establece el domicilio social en Valencia y, el ámbito territorial en el que va a realizar sus actividades será nacional. Inscrita en el **Registro Nacional de Asociaciones** con el número **593825**, así como en otros registros Autonómicos y/o de Ayuntamientos donde desarrollamos nuestra actividad.



Dos Aliad@s más, **Adrián Vidal** y **Dafne Lalinde**, pusieron la mariposa de **Sera** a volar:



Nos regalaron el logo y nos dieron alas para seguir creciendo. Muchas gracias a los dos.



En 2012, coincidiendo con nuestro tercer aniversario, una gran Aliada, Sera Llopis Cervera nos hizo este maravilloso regalo:

En palabras de **Sera**:

Título: Aliadas
Explicación: Mujeres que se complementan, mujeres unidas en busca de la transformación...

Vosotras: la mariposa como símbolo de transformación

los colores: violetas, morados (color de mujer y transformación) el rojo y el verde son colores complementarios y a su vez relacionados con la madre tierra, al final puse rosa y verdeya que son los colores del chackra corazón

Un abrazo colectivo!!! valéis mucho. **Sera**

Nos gustó tanto la definición que la adoptamos como imagen de la asociación a partir de ese momento. Gracias Sera te estaremos eternamente agradecidas.

Cultura Organizativa

Nuestros Fines Estatutarios

1º) Promover la igualdad de oportunidades entre mujeres y varones en el plano social, económico, cultural y político.

2º) Promover y desarrollar acciones, proyectos y programas de sensibilización, acción y formación.

3º) Profundizar en la investigación y estudio de los asuntos de interés para la asociación desde una perspectiva de género, poniendo de manifiesto los cambios necesarios para conseguir la igualdad plena entre mujeres y varones.

4º) Promover y divulgar el respeto, desarrollo y efectividad del ejercicio de los derechos humanos de las mujeres, considerando estos como parte inalienable de los derechos humanos de todo el mundo.

5º) Influir ante instituciones públicas y privadas para cambiar las situaciones injustas que en el ámbito económico, laboral, sanitario, comercial,

cultural, político y social existen en nuestra sociedad en lo relativo a cuestiones de género.

6º) Influir ante instituciones públicas y privadas para promover programas específicos para el uso de un lenguaje no sexista.

7º) Cooperar con redes que actúen en el mismo ámbito.

8º) Cualquier otro fin de análoga naturaleza a los anteriores, que se considere necesario o conveniente para el cumplimiento de los fines anteriormente señalados.

PROYECTO EN PICASSENT "MUJER.ES"



Fotografía producto de un curso dentro del centro penitenciario de Picassent, realizada con cámara estenopeica.

manifiesto los cambios necesarios para



MISIÓN

Nuestra misión es contribuir a una sociedad más justa y mejor para todas y todos. Una sociedad más igualitaria. Por ello nos proponemos:

PROMOVER la igualdad de oportunidades entre mujeres y varones en el plano social, económico, cultural y político.

DESARROLLAR acciones, proyectos y programas de sensibilización, acción y formación.

PROFUNDIZAR en la investigación y estudio de los asuntos de interés para la asociación desde una perspectiva de género, poniendo de

conseguir la igualdad plena entre mujeres y varones.

DIVULGAR el respeto, desarrollo y efectividad de los derechos humanos de las mujeres, considerando estos como parte inalienable de los derechos humanos de todo el mundo.

CAMBIAR las situaciones injustas que en el ámbito económico, comercial, político y social existen en nuestra sociedad en lo relativo a cuestiones de género.

COOPERAR con redes que actúen en el mismo ámbito.

VISIÓN

Nuestro objetivo es seguir creciendo de manera cooperativa mediante la mejora continua tanto en servicios como en procesos, para consolidarnos referente en el tercer sector tanto a nivel nacional como internacional.

VALORES

Creemos que los valores de nuestra asociación son la base para construir una organización que proporcione un servicio excelente a nuestras socias, que contribuya con rigor e innovación a fomentar una cultura igualitaria, responsable y sostenible en nuestro entorno y que constituya un lugar idóneo para trabajar donde la participación y la igualdad de oportunidades sea una realidad.

IGUALDAD DE OPORTUNIDADES que equipare en situación de justicia social a las mujeres. También para todas aquellas personas que no tienen oportunidades de promoción y desarrollo, tanto personal como en otras esferas, sean hombres o mujeres.

RESPONSABILIDAD somos una organización que promueve la gestión ética y responsable y por tanto debemos ser un ejemplo de ello al tratar de forma transparente con nuestros socios, al respetar al medioambiente en nuestra actividad, al investigar y publicar, al elegir a nuestros colaboradores o al trabajar día a día en nuestras oficinas.

COMPROMISO Nuestro compromiso fundamental es con las socias y con la promoción de la igualdad para las mujeres. Con las personas e instituciones que colaboran con nosotros para buscar soluciones a situaciones que provocan desigualdades sociales.

SOLIDARIDAD, como valor que mueve, organiza, fomenta y apoya nuestra manera de actuar en la sociedad.

VOLUNTARIEDAD, tanto en las acciones como en las personas, sin esperar contraprestación alguna.

INDEPENDENCIA, sostenemos nuestros principios y opiniones sin admitir injerencias ajenas. Los hechos han de ser contrastados y la información y comunicaciones trasladadas con veracidad y rigor.

FLEXIBILIDAD, estamos centradas en la igualdad de oportunidades y por tanto abiertas a la evolución y a la diversidad tanto de los retos vinculados a la gestión ética y responsable como a las necesidades de nuestras colaboradoras y las personas que trabajen en nuestro equipo.

Para hacer realidad estos valores todas las personas que forman el equipo de la Junta Directiva, así como el resto de asociadas, se comprometen al cumplimiento de este código de conducta que será a su vez desarrollado a través de la implantación del Sistema de Calidad previsto y sus resultados comunicados a través de nuestro informe anual de actividades y responsabilidad social. La implantación y el seguimiento del sistema de gestión nos permitirá establecer las evidencias de la realidad de nuestro compromiso en la estrategia, procedimientos y actividades.

Compromiso con nuestras Aliadas

Alia pertenece a nuestras socias. Por tanto nos comprometemos a la máxima diligencia al cuidar los activos de la asociación y a la puesta en práctica de nuestro código de buen gobierno que traslade de forma transparente la información relevante que se nos demande.

Las socias deben recibir un servicio de calidad donde nuestra investigación y apoyo les ayude a ser una referencia en materia de gestión ética y socialmente responsable, a conocer y anticipar sus retos y, en la medida de lo posible, adelantarse a los mismos.

La Junta Directiva debe tener un dialogo abierto y participativo con los socios que traslade nuestras capacidades pero también exprese nuestras limitaciones de modo que en todo momento las expectativas mutuas sean las adecuadas.

Compromiso con nuestro equipo

El éxito esperamos se construya sobre el talento y cohesión del equipo. Para ello desde ya fomentamos su desarrollo, equilibrio y compromiso.

El entorno de trabajo debe respetar la igualdad de oportunidades y el equilibrio con la vida personal garantizando un clima laboral agradable donde la confianza, el diálogo abierto y el apoyo mutuo entre todas las personas del equipo sea una realidad. Debemos generar un lugar de trabajo saludable y positivo, donde el bienestar de todas las personas del equipo, el cuidado de su salud, el respeto de sus derechos, la tolerancia cero frente al acoso laboral y la protección de su dignidad contribuyan a mejorar nuestra disposición y ser más eficientes.

Como organización de conocimiento tenemos la obligación de impulsar la formación y el desarrollo de las personas de nuestro equipo, garantizando que se encuentran a la vanguardia de la gestión y promoviendo su empleabilidad.

En el caso de ser necesaria una reestructuración, se tomará en cuenta la situación personal y se promoverá un apoyo decidido para asegurar el futuro laboral de las personas.



El equipo de se compromete a ser leal y transparente con la organización transmitiendo a la dirección sus posibles conflictos de intereses, respetando un uso adecuado de los bienes de la organización y cumpliendo el compromiso de confidencialidad acerca de la información a la que tenga acceso tanto de Amplia como de sus socias.

Compromiso con las personas con las que colaboramos

Queremos tener a los y las mejores proveedores/as, aquellos que sean capaces de estar en línea con nuestros valores. Para ello establecemos unos criterios de adquisición de servicios responsables que más allá del precio, calidad y plazo de entrega incorporan aspectos sociales (en especial el compromiso con el cumplimiento de los derechos humanos para con las mujeres), ambientales, de buen gobierno y éticos.

Buscamos relaciones a largo plazo donde seamos capaces de apoyarnos mutuamente y mejorar cada día. Tratamos, siempre que sea factible, que todos los proveedores/ colaboradoras puedan tener la oportunidad de trabajar con nosotras y, por tanto, abrimos propuestas transparentes, independientes y claras.

Creemos necesario que los pagos no se demoren nunca más allá de lo razonable y establecemos diálogos constructivos para cumplir siempre con nuestros compromisos de pago en la fecha estipulada.

Compromiso con el medio ambiente

Sabemos que cada día podemos trabajar para minimizar nuestro impacto ambiental. Para ello, el equipo de **Alia** integra una cultura de prevención donde la gestión de residuos en nuestras oficinas, la promoción de la movilidad sostenible o el impacto de nuestras actividades es medida y gestionada a través de nuestro futuro programa ambiental. El cambio climático es un reto global y el equipo de **Alia** adquiere el compromiso de incorporar a su gestión diaria y en cualquier actividad las pautas que ayuden a reducir su huella ecológica manteniendo un compromiso continuo de medición y transparencia que más allá de los gases de efecto invernadero, incluya el agua o el uso de materiales, entre otros.

Compromiso con otros grupos de interés

Las relaciones con otros grupos de interés se regirán por el respeto a los **valores de Alia**, prestando especial atención a los siguientes aspectos:

En las relaciones con las administraciones públicas, Amplia actuará de forma leal colaborando en la difusión de la Igualdad de Oportunidades y acudiendo a los llamamientos de diálogo que se puedan establecer.

El equipo de debe mostrarse abierto y colaborativo con las organizaciones que promueven objetivos similares a los nuestros. Con nuestra comunidad nos comprometemos a ser buenas ciudadanas respetando las leyes y promocionando conductas que mejoren nuestro impacto ambiental y social, en especial en materia de accesibilidad a nuestro conocimiento.

Por último, la transparencia y el rigor han de regir nuestra vinculación con los académicos y los medios de comunicación, trasladando información veraz y relevante.

Compromiso de cumplimiento

La dirección velará por el conocimiento, comprensión y el cumplimiento del Código de Conducta de entre todas las personas que trabajen en nuestro equipo. Cualquier persona del equipo se podrá dirigir a la Presidenta para tratar cualquier asunto relativo a dudas, sugerencias o incumplimientos del Código de Conducta. Si lo considera necesario, se podrá dirigir directamente a la secretaría general, o a la vicepresidencia de , que asegurarán en todo caso la ausencia de represalias. Los cargos mencionados se constituirán, en

los casos que sea necesario, como Comité de Garantías para resolver o dar respuesta a los asuntos propuestos.

En caso de incumplimiento del código, el Comité de Garantías propondrá a la Junta Directiva de la sanción que considere oportuna, llegando en los casos más graves al despido.

Las personas que trabajemos en **Alia** nos comprometemos con el cumplimiento del presente código y con el apoyo a su desarrollo y mejora continua. – Ante cualquier duda sugerimos, antes de trasladarlo a nuestro superior o al Comité de Garantías, reflexionar sobre las siguientes cuestiones:



¿Creo que estoy haciendo lo correcto?;

¿Estoy cumpliendo con la letra y el espíritu de este código?;

¿Qué pasaría si mis compañeros conocieran lo que voy a realizar?;

¿Y las socias?;

¿Dañaría la reputación de **Alia** si se conociera?

- Calidad en los servicios
- La igualdad formal en todas sus acciones
- Conocimiento y compromiso tanto de las ONG como de la Igualdad
- Gama completa de productos
- Imagen de marca en género como buena práctica



NUESTRA ORGANIZACIÓN

La Asociación será gestionada y formada por una Presidenta, una Tesorera y 1 ó 2 Vocales, designadas en pleno uso de sus derechos civiles incompatibilidad establecidos gratuitos. Siendo la Junta Directiva el los preceptos contenidos en estos sometándose a la normativa legal



representada por una Junta Directiva, Vicepresidenta, una Secretaria, una entre las miembros mayores de edad, que no estén incurso en motivos de legalmente. Todos los cargos son órgano competente para interpretar Estatutos y cubrir sus lagunas, siempre vigente, en materia de asociaciones.

QUÉ HACEMOS

Desde Alia generamos alternativas y aportamos soluciones diseñando y ejecutando proyectos relacionados con la igualdad de oportunidades:

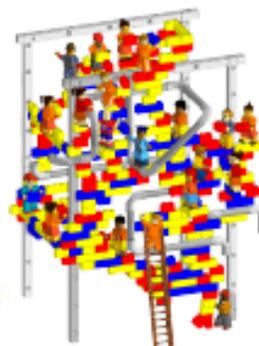
Sensibilizando a la sociedad civil en función de los fines y principios generales de la Asociación, organizando **acciones formativas, encuentros, debates, reuniones, actividades culturales** y cualquier otra acción para tal fin. **Promoviendo reuniones, encuentros, seminarios, conferencias** u otras actividades similares para estudiar y unificar criterios sobre las materias que interesan a la Asociación. **Desarrollando y gestionando proyectos**, así como realizar publicaciones, sobre materias relacionadas con los objetivos de la Asociación. **Participando con Asociaciones de Mujeres** de ámbito local, autonómico, estatal e internacional en la defensa y promoción de la igualdad de oportunidades de las mujeres en el mundo. **Cooperando con otras entidades** y organizaciones cuyos objetivos sean afines a los de la asociación. **Dando a conocer los proyectos** de la Entidad y recabar por los medios legalmente permitidos, los fondos necesarios para el desarrollo de los mismos. **Fomentando el trabajo voluntario y en equipo** en todos los niveles de la organización en base a las siguientes ÁREAS de trabajo:



25 noviembre
Día Internacional contra
Violencia de Género



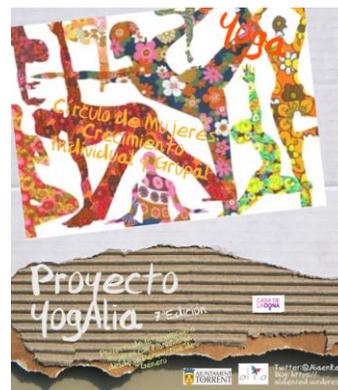
Mujeres con
Bienestar



PROYECTOS 2015

6 y 7 edición del "Programa de toma de conciencia en la autogestión de la fibromialgia mediante la práctica de yoga y del desarrollo personal y grupal." Curso 2014-2015

La finalidad del programa es de aprendizaje terapéutico a través de la cual se persigue el descanso, la relajación física, mental y emocional de la persona. Por medio de dos ejes: Yoga y Desarrollo personal y grupal. Como instrumentos de promoción de salud, pero también de prevención y atención a los problemas de salud más prevalentes entre las mujeres.



El ampa del IES Francesc Ferrer y Guàrdia os invita a participar en la:

TALLER CON PADRES Y MADRES SOBRE

"Detección y prevención de las conductas de control y violencia hacia las chicas entre adolescentes"

El próximo lunes 16 de febrero, a las 19h en la sala de actos del IES.

La charla correrá a cargo de la Asociación por la Igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, ALIA, asociación que imparte cursos a adolescentes y familias sobre igualdad, coeducación y prevención de la violencia de género.

19 de Febrero. Alia participa en la creación de la Mesa de Participación Ayto Burjassot.

e Spa
Dona
regidoria de polítiques
d'igualtat

AJUNTAMENT DE
BURJASSOT

Exposición de Carteles 8 de Marzo,
Día Internacional de la Mujer
"Mujeres Mayores, Grandes Mujeres".
Ayuntamiento de Valencia. Marzo 2015



AJUNTAMENT DE VALENCIA

8 Día Internacional de la Mujer
de marzo 2015



"**mujeres**
mayores, **Grandes**
mujeres"



UNITED NATIONS
A stronger UN for a better world.

"El liderazgo y empoderamiento de las mujeres" Panel Experiencias ONU

El lunes 9 de marzo de 2015, durante los actos para la celebración del 8 de Marzo el Día Internacional de las Mujeres, tuvimos el honor de participar en la jornada "**El liderazgo y empoderamiento de las mujeres**", organizado por la Base de Apoyo de Naciones Unidas en Valencia (España) y la Base de Logísticas de Naciones Unidas en Brindisi (Italia), contando nuestra experiencia y trabajo de promoción y empoderamiento de las mujeres en ámbito local.



**"Congreso Científico Internacional. Aprendizaje e Interacciones en el Aula",
13 Y 14 marzo 2015 en Valencia**

ALIA asistió al "Congreso Científico Internacional. Aprendizaje e Interacciones en el Aula", celebrado en el Palacio de las Artes Reina Sofía y organizado entre la Consellería de Educación, Cultura y Deporte y el Centro de investigación en teorías y prácticas superadoras de desigualdades (CREA) de la Universidad de Barcelona.

**II Edición "La imagen de las mujeres en los medios de comunicación", impartido en el IVAP.
20 al 26 de Abril 2015**

Este curso fue destinado a funcionarios de la administración pública. Durante el mismo, dotamos de estrategias y herramientas para que en su práctica diaria y sean generadores de cambio; señalamos pautas y criterios para identificar el sexismo y los estereotipos de género en los medios de comunicación; se llevaron a cabo prácticas para diagnosticar, analizar y criticar la práctica y la selección de contenidos, con el fin de descubrir el sexismo y ejercitar la acción positiva en torno a la imagen que proyecta la mujer en los medios de comunicación.

LA IMAGEN DE LAS MUJERES EN LOS MEDIOS DE COMUNICACIÓN

PLAN DE FORMACION CONTINUA 2014. IVAP

Los medios de comunicación de masas juegan un papel de estabilización e integración de roles, valores, normas y símbolos. Además, son considerados un importante instrumento para la socialización y la transmisión de valores, ya que muestran pautas de comportamiento de forma consciente o inconsciente, que se convierten en ocasiones en modelos de referencia para la sociedad.

LA IMAGEN DE LAS MUJERES EN LOS MEDIOS DE COMUNICACIÓN A LO LARGO DE LA HISTORIA.

REPERCUSIONES QUE LA IMAGEN DE LAS MUJERES EN LOS DIFERENTES MEDIOS DE COMUNICACIÓN TIENE SOBRE LA CIUDADANA.

LA FIGURA DEL FUNCIONARIO PÚBLICO COMO POTENCIADOR O GENERADOR DE CAMBIO.

SERVICIO PÚBLICO EN EL RECONOCIMIENTO DE LA DIVERSIDAD EXISTENTE ENTRE SEXOS, QUE NO DE LA DESIGUALDAD MEDIANTE EL ANÁLISIS DE LOS MEDIOS DE COMUNICACIÓN

INSTITUTO VALENCIANO DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
1453 - Área social e Igualdad
AVALCCLCJAPF
20 H. Curso presencial



**"Programa Educativo de Igualdad, Conciliación y prevención Violencia de Género"
Concejalía de Bienestar Social e Integración
Ayuntamiento de Valencia, a partir de Octubre 2014**

Diseño e Impartición de talleres del Programa Educativo "Educar para la Igualdad". Abarca todos los niveles, Infantil, Primaria, ESO y 1º BACH. Los participantes son CEIP e IES solicitantes ubicados en la ciudad de Valencia .



Presentación del Informe Sombra de la Plataforma Cedaw Sombra España 2014 en la C. Valenciana.

Siendo necesario socializar y conocer en profundidad el Informe Sombra CEDAW, presentado ante la ONU, en el que se evalúa la equidad de género en España, y que se hizo con el fin de mejorar el conocimiento y comprensión de la realidad en materia de igualdad más allá de la visión gubernamental, las organizaciones firmantes en la C. Valenciana invitamos a una de las mujeres participantes dentro del proceso, coportavoz de la Plataforma CEDAW Sombra España, Montse Pineda (Creación Positiva).

Taller de Meditación y relajación a través de la música. Enero-Junio 2015.

Taller vivencial que pretende mostrar a las personas asistentes estrategias y herramientas para fomentar e incorporar en su día a día el uso de la meditación y la relajación a través de la música en directo.



*Foro comunitario 2º martes salud
Programa MiHsalud*

*Ponencia "Promoción de la igualdad para prevenir la
violencia de genero, desde las asociaciones"
3 de noviembre de 2015*

Impartición ponencia "**Promoción de la igualdad para prevenir la violencia de genero, desde las asociaciones**", en los encuentros mensuales enmarcados en el proyecto "Ciudad Mih Salud; Mujeres, Infancia y Hombres construyendo salud", que lleva a cabo el EVES y ACOGE.

Son actividades para conocer y debatir, entre entidades como asociaciones y personal sanitario, sobre temas diversos de utilidad pública, tanto de ámbito social como de salud.



*Talleres de "Prevención de la Violencia de Género en las
Relaciones de Pareja" dentro de la semana
conmemorativa contra la violencia de género.
Noviembre 2015*

Participaron **IES La Garrigosa e IES Sagrado Corazón de Meliana**: Talleres dirigidos a estudiantes de 3º y 4º de la ESO, cuyo objetivo fue ayudar a identificar diferentes formas de violencia de género, a desmitificar mitos y creencias distorsionadas en torno a la violencia de género; y a conseguir que los chicos y chicas adolescentes perciban el riesgo de sufrir violencia de género durante sus primeras relaciones de pareja.



Ajuntament de Meliana

Programa "MELIANA EN IGUALTAT" 2015/2016

Programa de Promoción de la Igualdad de Oportunidades en el Ayuntamiento de Meliana. Se realizaron en noviembre y diciembre de 2015 tres de los nueve talleres programados. Estos talleres con temáticas diferentes tienen como objetivos generar espacios igualitarios e intergeneracionales para dotar a toda la población de Meliana de herramientas para detectar las desigualdades que se generan en el día a día.



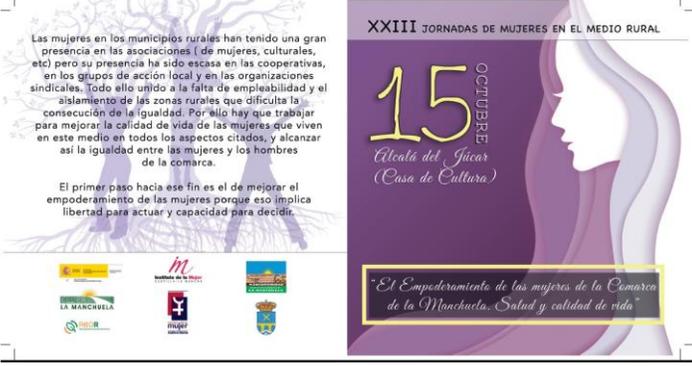
PROGRAMA: "DE TÚ A TÚ, EDUCACIÓN PARA LA SALUD ENTRE JÓVENES". 25 de noviembre 2015. EVES

Impartición del módulo **Género, jóvenes y salud**. Este programa tiene como objetivo capacitar a las y los jóvenes participantes para que puedan actuar como educadores para la salud entre sus iguales en el ámbito asociativo y comunitario.

II Networking Profesionales de Agentes de Igualdad de Oportunidades

Participación en el 2º encuentro, para profesionales con formación y/o experiencia en igualdad de oportunidades, para analizar y reflexionar conjuntamente el presente y el futuro de las políticas autonómicas y locales en materia de igualdad, así como en el contexto e el que venimos desarrollando nuestra profesión.



 <p>Las mujeres en los municipios rurales han tenido una gran presencia en las asociaciones (de mujeres, culturales, etc) pero su presencia ha sido escasa en las cooperativas, en los grupos de acción local y en las organizaciones sindicales. Todo ello unido a la falta de empleabilidad y el aislamiento de las zonas rurales que dificulta la consecución de la igualdad. Por ello hay que trabajar para mejorar la calidad de vida de las mujeres que viven en este medio en todos los aspectos citados, y alcanzar así la igualdad entre las mujeres y los hombres de la comarca.</p> <p>El primer paso hacia ese fin es el de mejorar el empoderamiento de las mujeres porque eso implica libertad para actuar y capacidad para decidir.</p> <p>XXIII JORNADAS DE MUJERES EN EL MEDIO RURAL</p> <p>15 OCTUBRE Alcalá del Júcar (Casa de Cultura)</p> <p>"El Empoderamiento de las mujeres de la Comarca de la Manchuela. Salud y calidad de vida"</p>	<p>XXXIII Jornadas de Mujeres en el medio rural.</p> <p>"El Empoderamiento de las mujeres de la Comarca de la Manchuela. Salud y Calidad de vida"</p> <p>"Educación para la Salud de las Mujeres. Motor impulsor de participación social"</p>
<p>Taller "Familas en la Red" U. Jaime I Castellon</p> <p>Cómo integrar la tecnología en la familia sin los peligros que esto conlleva.</p>	<p>TALLER "FAMILIAS EN LA RED" Menores, familia y tecnología, ¿como convivir?</p> 
 <p>ornades en investigació, innovació pràctiques en educació Infantil i P</p> <p>Data: 1, 2 i 8 de juliol. Lloc: Facultat de Magisteri</p>	<p>II Jornades d'innovació, experimentació i bones pràctiques en educació</p> <p>II Jornadas de innovación, experimentación y buenas prácticas en educación organizadas por la Facultad de Magisterio de la U. de Valencia y el CEFIRE de Valencia. Espacio para facilitar el intercambio de experiencias y conocimiento entre el profesorado en activo y la comunidad de Magisterio.</p> <p><i>Taller impartido: "El yoga en el espacio educativo"</i></p>
 <p>TALLER</p> <p>2015</p> <p>INFORME SOMBRA CEDAW: DERECHO A NUESTROS DERECHOS</p> <p>rights Article 23 Si private y Convention hall take Nations</p> <p>women committee discrimination</p> <p>Valencia</p> <p>Alacant</p> <p>CEDAW</p> <p>Lugar: Espacio Asociativo de Mujeres. La Torre de Muro.</p> <p>C/ Eusebio Vilar, 12 Burjassot (junto estación Senguer) (Granada de metro, treneta y motorbici)</p> <p>Miércoles, 10 Octubre de 16h a 18h Sábado, 17 Octubre de 10h a 14h</p> <p>Inscripción: grupoc.v.cedaw@gmail.com</p>	<p>I Taller "INFORME SOMBRA CEDAW. DERECHO A NUESTROS DERECHOS"</p> <p>Plataforma CEDAW País València</p>

Participación en la Mesa Redonda y Performance en el Acto del Día contra la violencia de género en el Ayuntamiento de Meliana. Noviembre 2015

Participación en la Mesa Redonda, recital dramatizado y performance contra la violencia de género para la población del Ayuntamiento de Meliana.



Memoria de actividades 2015

C/ Enric Valor, 13.

Edificio La Torreta,

espacio asociativo de mujeres.

Junto parada "Empalme".
46100-Burjassot

*Nº Registro Nacional Asociación R.N.A. Nº 593825
R. Acción Social C.V. Nº 3993
Inscrita en R. Municipal Ayto. Valencia
Inscrita en el R. Municipal Quart de Poblet*

*N.I.F. G-698220692
Telf.: 96 369 40 72 Móvil: 661445460*

*asoc.alia@gmail.com
<http://aliaenred.wordpress.com/>*