

POR LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

EN ESTE NÚMERO

## ¿Quienes somos?

por Alia

Con la denominación **Por la igualdad de oportunidades entre mujeres y varones** se constituye, por tiempo indefinido, una asociación de mujeres con carácter interdisciplinar al amparo de la **Ley Orgánica 1/2002**, de 22 de marzo, reguladora del Derecho de Asociación y normas complementarias, con capacidad jurídica y plena de obrar. Es una Asociación sin ánimo de lucro, una entidad no gubernamental, laica y de carácter democrático y participativo, promotora de la igualdad de oportunidades, independiente de toda organización política, sindical, empresarial o religiosa.

La Asociación Por la Igualdad de Oportunidades entre Mujeres y Varones es una organización desde la que trabajamos en la puesta en marcha de proyectos de intervención, en los diferentes ámbitos de la participación social, política, económica y cultural, con el objetivo de lograr que la igualdad de oportunidades sea real y efectiva.

Surgimos en octubre de 2009 como una iniciativa de un grupo de mujeres preocupadas y ocupadas en la promoción de la Igualdad de Oportunidades que quisimos contribuir al fortalecimiento de la misma dentro de la sociedad civil y del tercer sector. Nuestro objetivo fundamental es trasladar al día a día de los hombres y mujeres, los avances legislativos en materia de igualdad. Sabemos que con ello contribuimos a una sociedad más justa y mejor para todas y todos.

La Asociación establece el domicilio social en Valencia y, el ámbito territorial en el que va a realizar sus actividades será nacional. Inscrita en el **Registro Nacional de Asociaciones** con el número **593825**, así como en otros registros Autonómicos y/o de Ayuntamientos donde desarrollamos nuestra actividad.



Dos Aliad@s más, **Adrián Vidal** y **Dafne Lalinde**, pusieron la mariposa de **Sera** a volar:



Nos regalaron el logo y nos dieron alas para seguir creciendo. Muchas gracias a los dos.



En 2012, coincidiendo con nuestro tercer aniversario, una gran Aliada, **Sera Llopis Cervera** nos hizo este maravilloso regalo:

En palabras de **Sera**:

**Título:** Aliadas  
**Explicación:** Mujeres que se complementan, mujeres unidas en busca de la transformación...

**Vosotras:** la mariposa como símbolo de transformación

**los colores:** violetas, morados (color de mujer y transformación) el rojo y el verde son colores complementarios y a su vez relacionados con la madre tierra, al final puse rosa y verdeya que son los colores del chackra corazón

Un abrazo colectivo!!! valéis mucho. **Sera**

Nos gustó tanto la definición que la adoptamos como imagen de la asociación a partir de ese momento. Gracias Sera te estaremos eternamente agradecidas.

# Cultura Organizativa

## Nuestros Fines Estatutarios

1º) Promover la igualdad de oportunidades entre mujeres y varones en el plano social, económico, cultural y político.

2º) Promover y desarrollar acciones, proyectos y programas de sensibilización, acción y formación.

3º) Profundizar en la investigación y estudio de los asuntos de interés para la asociación desde una perspectiva de género, poniendo de manifiesto los cambios necesarios para conseguir la igualdad plena entre mujeres y varones.

4º) Promover y divulgar el respeto, desarrollo y efectividad del ejercicio de los derechos humanos de las mujeres, considerando estos como parte inalienable de los derechos humanos de todo el mundo.

5º) Influir ante instituciones públicas y privadas para cambiar las situaciones injustas que en el ámbito económico, laboral, sanitario, comercial,

cultural, político y social existen en nuestra sociedad en lo relativo a cuestiones de género.

6º) Influir ante instituciones públicas y privadas para promover programas específicos para el uso de un lenguaje no sexista.

7º) Cooperar con redes que actúen en el mismo ámbito.

8º) Cualquier otro fin de análoga naturaleza a los anteriores, que se considere necesario o conveniente para el cumplimiento de los fines anteriormente señalados.

## PROYECTO EN PICASSENT "MUJER.ES"



Fotografía producto de un curso dentro del centro penitenciario de Picassent, realizada con cámara estenopeica.

manifiesto los cambios necesarios para



## MISIÓN

Nuestra misión es contribuir a una sociedad más justa y mejor para todas y todos. Una sociedad más igualitaria. Por ello nos proponemos:

**PROMOVER** la igualdad de oportunidades entre mujeres y varones en el plano social, económico, cultural y político.

**DESARROLLAR** acciones, proyectos y programas de sensibilización, acción y formación.

**PROFUNDIZAR** en la investigación y estudio de los asuntos de interés para la asociación desde una perspectiva de género, poniendo de

conseguir la igualdad plena entre mujeres y varones.

**DIVULGAR** el respeto, desarrollo y efectividad de los derechos humanos de las mujeres, considerando estos como parte inalienable de los derechos humanos de todo el mundo.

**CAMBIAR** las situaciones injustas que en el ámbito económico, comercial, político y social existen en nuestra sociedad en lo relativo a cuestiones de género.

**COOPERAR** con redes que actúen en el mismo ámbito.

**VISIÓN**

Nuestro objetivo es seguir creciendo de manera cooperativa mediante la mejora continua tanto en servicios como en procesos, para consolidarnos referente en el tercer sector tanto a nivel nacional como internacional.

**VALORES**

Creemos que los valores de nuestra asociación son la base para construir una organización que proporcione un servicio excelente a nuestras socias, que contribuya con rigor e innovación a fomentar una cultura igualitaria, responsable y sostenible en nuestro entorno y que constituya un lugar idóneo para trabajar donde la participación y la igualdad de oportunidades sea una realidad.

**IGUALDAD DE OPORTUNIDADES** que equipare en situación de justicia social a las mujeres. También para todas aquellas personas que no tienen oportunidades de promoción y desarrollo, tanto personal como en otras esferas, sean hombres o mujeres.

**RESPONSABILIDAD** somos una organización que promueve la gestión ética y responsable y por tanto debemos ser un ejemplo de ello al tratar de forma transparente con nuestros socios, al respetar al medioambiente en nuestra actividad, al investigar y publicar, al elegir a nuestros colaboradores o al trabajar día a día en nuestras oficinas.

**COMPROMISO** Nuestro compromiso fundamental es con las socias y con la promoción de la igualdad para las mujeres. Con las personas e instituciones que colaboran con nosotros para buscar soluciones a situaciones que provocan desigualdades sociales.

**SOLIDARIDAD**, como valor que mueve, organiza, fomenta y apoya nuestra manera de actuar en la sociedad.

**VOLUNTARIEDAD**, tanto en las acciones como en las personas, sin esperar contraprestación alguna.

**INDEPENDENCIA**, sostenemos nuestros principios y opiniones sin admitir injerencias ajenas. Los hechos han de ser contrastados y la información y comunicaciones trasladadas con veracidad y rigor.

**FLEXIBILIDAD**, estamos centradas en la igualdad de oportunidades y por tanto abiertas a la evolución y a la diversidad tanto de los retos vinculados a la gestión ética y responsable como a las necesidades de nuestras colaboradoras y las personas que trabajen en nuestro equipo.

Para hacer realidad estos valores todas las personas que forman el equipo de la Junta Directiva, así como el resto de asociadas, se comprometen al cumplimiento de este código de conducta que será a su vez desarrollado a través de la implantación del Sistema de Calidad previsto y sus resultados comunicados a través de nuestro informe anual de actividades y responsabilidad social. La implantación y el seguimiento del sistema de gestión nos permitirá establecer las evidencias de la realidad de nuestro compromiso en la estrategia, procedimientos y actividades.

**Compromiso con nuestras Aliadas**

**Alia** pertenece a nuestras socias. Por tanto nos comprometemos a la máxima diligencia al cuidar los activos de la asociación y a la puesta en práctica de nuestro código de buen gobierno que traslade de forma transparente la información relevante que se nos demande.

Las socias deben recibir un servicio de calidad donde nuestra investigación y apoyo les ayude a ser una referencia en materia de gestión ética y socialmente responsable, a conocer y anticipar sus retos y, en la medida de lo posible, adelantarse a los mismos.

La Junta Directiva debe tener un dialogo abierto y participativo con los socios que traslade nuestras capacidades pero también exprese nuestras limitaciones de modo que en todo momento las expectativas mutuas sean las adecuadas.

**Compromiso con nuestro equipo**

El éxito esperamos se construya sobre el talento y cohesión del equipo. Para ello desde ya fomentamos su desarrollo, equilibrio y compromiso.

El entorno de trabajo debe respetar la igualdad de oportunidades y el equilibrio con la vida personal garantizando un clima laboral agradable donde la confianza, el diálogo abierto y el apoyo mutuo entre todas las personas del equipo sea una realidad. Debemos generar un lugar de trabajo saludable y positivo, donde el bienestar de todas las personas del equipo, el cuidado de su salud, el respeto de sus derechos, la tolerancia cero frente al acoso laboral y la protección de su dignidad contribuyan a mejorar nuestra disposición y ser más eficientes.

Como organización de conocimiento tenemos la obligación de impulsar la formación y el desarrollo de las personas de nuestro equipo, garantizando que se encuentran a la vanguardia de la gestión y promoviendo su empleabilidad.

En el caso de ser necesaria una reestructuración, se tomará en cuenta la situación personal y se promoverá un apoyo decidido para asegurar el futuro laboral de las personas.



El equipo de se compromete a ser leal y transparente con la organización transmitiendo a la dirección sus posibles conflictos de intereses, respetando un uso adecuado de los bienes de la organización y cumpliendo el compromiso de confidencialidad acerca de la información a la que tenga acceso tanto de Amplia como de sus socias.

#### Compromiso con las personas con las que colaboramos

Queremos tener a los y las mejores proveedores/as, aquellos que sean capaces de estar en línea con nuestros valores. Para ello establecemos unos criterios de adquisición de servicios responsables que más allá del precio, calidad y plazo de entrega incorporan aspectos sociales (en especial el compromiso con el cumplimiento de los derechos humanos para con las mujeres), ambientales, de buen gobierno y éticos.

Buscamos relaciones a largo plazo donde seamos capaces de apoyarnos mutuamente y mejorar cada día. Tratamos, siempre que sea factible, que todos los proveedores/ colaboradoras puedan tener la oportunidad de trabajar con nosotras y, por tanto, abrimos propuestas transparentes, independientes y claras.

Creemos necesario que los pagos no se demoren nunca más allá de lo razonable y establecemos diálogos constructivos para cumplir siempre con nuestros compromisos de pago en la fecha estipulada.

#### Compromiso con el medio ambiente

Sabemos que cada día podemos trabajar para minimizar nuestro impacto ambiental. Para ello, el equipo de **Alia** integra una cultura de prevención donde la gestión de residuos en nuestras oficinas, la promoción de la movilidad sostenible o el impacto de nuestras actividades es medida y gestionada a través de nuestro futuro programa ambiental. El cambio climático es un reto global y el equipo de **Alia** adquiere el compromiso de incorporar a su gestión diaria y en cualquier actividad las pautas que ayuden a reducir su huella ecológica manteniendo un compromiso continuo de medición y transparencia que más allá de los gases de efecto invernadero, incluya el agua o el uso de materiales, entre otros.

#### Compromiso con otros grupos de interés

Las relaciones con otros grupos de interés se regirán por el respeto a los **valores de Alia**, prestando especial atención a los siguientes aspectos:

En las relaciones con las administraciones públicas, Amplia actuará de forma leal colaborando en la difusión de la Igualdad de Oportunidades y acudiendo a los llamamientos de diálogo que se puedan establecer.

El equipo de debe mostrarse abierto y colaborativo con las organizaciones que promueven objetivos similares a los nuestros. Con nuestra comunidad nos comprometemos a ser buenas ciudadanas respetando las leyes y promocionando conductas que mejoren nuestro impacto ambiental y social, en especial en materia de accesibilidad a nuestro conocimiento.

Por último, la transparencia y el rigor han de regir nuestra vinculación con los académicos y los medios de comunicación, trasladando información veraz y relevante.

#### Compromiso de cumplimiento

La dirección velará por el conocimiento, comprensión y el cumplimiento del Código de Conducta de entre todas las personas que trabajen en nuestro equipo. Cualquier persona del equipo se podrá dirigir a la Presidenta para tratar cualquier asunto relativo a dudas, sugerencias o incumplimientos del Código de Conducta. Si lo considera necesario, se podrá dirigir directamente a la secretaría general, o a la vicepresidencia de , que asegurarán en todo caso la ausencia de represalias. Los cargos mencionados se constituirán, en

los casos que sea necesario, como Comité de Garantías para resolver o dar respuesta a los asuntos propuestos.

En caso de incumplimiento del código, el Comité de Garantías propondrá a la Junta Directiva de la sanción que considere oportuna, llegando en los casos más graves al despido.

Las personas que trabajemos en **Alia** nos comprometemos con el cumplimiento del presente código y con el apoyo a su desarrollo y mejora continua. – Ante cualquier duda sugerimos, antes de trasladarlo a nuestro superior o al Comité de Garantías, reflexionar sobre las siguientes cuestiones:



¿Creo que estoy haciendo lo correcto?;

¿Estoy cumpliendo con la letra y el espíritu de este código?;

¿Qué pasaría si mis compañeros conocieran lo que voy a realizar?;

¿Y las socias?;

¿Dañaría la reputación de **Alia** si se conociera?

- Calidad en los servicios
- La igualdad formal en todas sus acciones
- Conocimiento y compromiso tanto de las ONG como de la Igualdad
- Gama completa de productos
- Imagen de marca en género como buena práctica



## NUESTRA ORGANIZACIÓN

La Asociación será gestionada y formada por una Presidenta, una Tesorera y 1 ó 2 Vocales, designadas en pleno uso de sus derechos civiles incompatibilidad establecidos gratuitos. Siendo la Junta Directiva el los preceptos contenidos en estos sometándose a la normativa legal



representada por una Junta Directiva, Vicepresidenta, una Secretaria, una entre las miembros mayores de edad, que no estén incurso en motivos de legalmente. Todos los cargos son órgano competente para interpretar Estatutos y cubrir sus lagunas, siempre vigente, en materia de asociaciones.

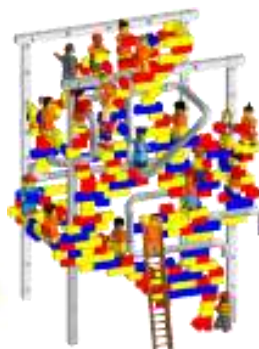
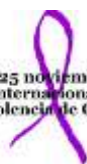
## QUÉ HACEMOS

Desde Alia generamos alternativas y aportamos soluciones diseñando y ejecutando proyectos relacionados con la igualdad de oportunidades:

**Sensibilizando** a la sociedad civil en función de los fines y principios generales de la Asociación, organizando **acciones formativas, encuentros, debates, reuniones, actividades culturales** y cualquier otra acción para tal fin. **Promoviendo reuniones, encuentros, seminarios, conferencias** u otras actividades similares para estudiar y unificar criterios sobre las materias que interesan a la Asociación. **Desarrollando y gestionando proyectos**, así como realizar publicaciones, sobre materias relacionadas con los objetivos de la Asociación. **Participando con Asociaciones de Mujeres** de ámbito local, autonómico, estatal e internacional en la defensa y promoción de la igualdad de oportunidades de las mujeres en el mundo. **Cooperando con otras entidades** y organizaciones cuyos objetivos sean afines a los de la asociación. **Dando a conocer los proyectos** de la Entidad y recabar por los medios legalmente permitidos, los fondos necesarios para el desarrollo de los mismos. **Fomentando el trabajo voluntario y en equipo** en todos los niveles de la organización en base a las siguientes ÁREAS de trabajo:



25 noviembre  
Día Internacional contra  
Violencia de Género



## PROYECTOS 2014

### *"Programa de toma de conciencia en la autogestión de la fibromialgia mediante la práctica de yoga y del desarrollo personal y grupal." Curso 2013-2014*

La finalidad del programa es de aprendizaje terapéutico a través de la cual se persigue el descanso, la relajación física, mental y emocional de la persona. Por medio de dos ejes: Yoga y Desarrollo personal y grupal. Como instrumentos de promoción de salud, pero también de prevención y atención a los problemas de salud más prevalentes entre las mujeres.



### *Taller del equipo del Dr. Vicente Palop (Hospital de la Ribera) 4 Marzo 2014*

Organización del taller donde participaron el Dr. Vicente Palop, subdirector médico asistencial, y su equipo, Mara Sempere, Patricia Roth y Eugenio Montero del Hospital de la Ribera especializados en la Enfermedad de Fibromialgia, dirigido a las asistentes de los grupos que forman parte del "Programa de toma de conciencia en la autogestión de la fibromialgia mediante la práctica de yoga y del desarrollo personal y grupal."



### *"Taller Construyendo Identidades Saludables". Colegio Dominicos San Vicente Ferrer Valencia. Marzo-Mayo 2014*

El taller dirigido al alumnado de las tres clases de 1º de la ESO desarrollado en cuatro sesiones durante tres meses. En las primeras dos se han analizado dos series televisivas, elegidas previamente por el alumnado, "Aída" y "Los Simpson". A través de dinámicas participativas se ha reflexionado sobre cómo estas series en particular, y en general los



medios de comunicación, influyen en la construcción de la identidad de género de cada niño y cada niña. En las segundas sesiones se ha reflexionado sobre el tema de la resolución de conflictos, los tipos más habituales, los espacios dónde se pueden generar y cómo abórdalos. A través del análisis de un conflicto real, generado durante una conversación de Tuenti entre niños y niñas de su misma edad, se han tomado en consideración diferentes estrategias para su gestión.



COLEGIO DOMINICOS  
SAN VICENTE FERRER  
VALENCIA



### "Sexismo en los juguetes" Abril 2014 UNIVERSITAT DE VALÈNCIA

Dentro del programa de Ayudas para la realización de Actividades Socioculturales en el marco de "Marzo por la Igualdad", llevamos a cabo en la Facultat de Magisteri, dos talleres que nos permitieran trabajar la educación en igualdad de oportunidades a través de la adquisición y el uso posterior del juguete.

Analizamos la función pedagógica del juego desde una perspectiva de género, construyendo de manera conjunta (alumnado y profesorado) pautas que impulsen desde el juego y el juguete, al desarrollo de actitudes creativas, cooperativas y no sexistas para posteriormente, recogerlas en una guía del juguete no sexista.

### "La imagen de las mujeres en los medios de comunicación", impartido en el IVAP. Mayo 2014

Este curso fue destinado a funcionarios de la administración pública. Durante el mismo, dotamos de estrategias y herramientas para que en su práctica diaria y sean generadores de cambio; señalamos pautas y criterios para identificar el sexismo y los estereotipos de género en los medios de comunicación; se llevaron a cabo prácticas para diagnosticar, analizar y criticar la práctica y la selección de contenidos, con el fin de descubrir el sexismo y ejercitar la acción positiva en torno a la imagen que proyecta la mujer en los medios de comunicación.







*V Encuentro por La Igualdad y la Integración. Alianza entre Mujeres Migrantes  
Organizado por la Asociación "Por ti mujer"  
27 de Junio 2014*

Ponencia

**"La Igualdad de Oportunidades,  
Un Desafío para Mujeres Migrantes"**



*I Jornadas Autonómicas de Políticas Municipales de Igualdad. 6-Junio 2014*

Ponencia-Taller

**"La importancia de la figura de Agente de Igualdad en el ámbito municipal"**



*XIII Certamen de Narrativa Breve "La Salud y el Bienestar de las Mujeres" Ayuntamiento de Valencia. Julio 2014*

La Concejalía de Bienestar Social e Integración en el marco de la celebración del 8 de Marzo, Día Internacional de la Mujer, convocó, como cada año, la XIII edición del Certamen de Narrativa Breve.

La sección de dones e igualdad ha contado con una de nuestras asociadas, Dolores Vidal, como *miembro del jurado* para representar a nuestra asociación.





**"La imagen de las mujeres en los medios de comunicación", impartido en el Cefire de Valencia.  
Julio 2014**

Este curso fue destinado a profesorado de Educación infantil, Primaria y Secundaria. Durante el mismo, dotamos de estrategias y herramientas al profesorado para que en su práctica diaria del aula sean generadores de cambio; señalamos pautas y criterios para identificar el sexismo y los estereotipos de género en los medios de comunicación; se llevaron a cabo prácticas para diagnosticar, analizar y criticar la práctica escolar y la selección de contenidos, con el fin de descubrir el sexismo y ejercitar la acción positiva en torno a la imagen que proyecta la mujer en los medios de comunicación.

**"Taller Construyendo Identidades Saludables"  
Escola d'Estiu, julio 2014**

Taller vivencial, desarrollado en dos sesiones para niños y niñas de 11 y 12 años, en torno a la construcción de la identidad de género. A través de dinámicas participativas se analizan algunas partes de la serie "La que se avecina", tomando en consideración los mensajes que se transmiten e influyen en la construcción de la identidad personal y roles de género en la adolescencia.



Ajuntament de Meliana



**AJUNTAMENT DE VALENCIA**

**Programa Educativo "Programa Educativo de Igualdad, Conciliación y prevención Violencia de Género"  
Concejalía de Bienestar Social e Integración  
Ayuntamiento de Valencia, a partir de Octubre 2014**

Diseño e Impartición de talleres del Programa Educativo "Educar para la Igualdad". Abarca todos los niveles, Infantil, Primaria, ESO y 1º BACH. Los participantes son CEIP e IES solicitantes ubicados en la ciudad de Valencia.

**Fibromialgia, la gran desconocida. Octubre 2014**

Presentación del "Programa de toma de conciencia en la autogestión de la fibromialgia mediante la práctica de yoga y del desarrollo personal y grupal."



CHARLA SOBRE  
**FIBROMIALGIA, LA GRAN DESCONOCIDA**

A cargo de  
ANIEL, Asociación Valenciana de Asociados de Fibromialgia  
ANVA, Asociación para la Igualdad



JUEVES 23 DE SEPTIEMBRE DE 2014

LUGAR: CENTRO SOCIAL ISAAC PERAL

ORGANIZADO POR FORUM





***Presentación del Informe Sombra de la Plataforma Cedaw Sombra España 2014 en la C. Valenciana. Octubre 2014***

Siendo necesario socializar y conocer en profundidad el Informe Sombra CEDAW, presentado ante la ONU, en el que se evalúa la equidad de género en España, y que se hizo con el fin de mejorar el conocimiento y comprensión de la realidad en materia de igualdad más allá de la visión gubernamental, las organizaciones firmantes en la C. Valenciana invitamos a una de las mujeres participantes dentro del proceso, coportavoz de la Plataforma CEDAW Sombra España, Montse Pineda ([Creación Positiva](#)).

***Taller de Meditación y relajación a través de la música. Octubre-Diciembre 2014.***

Taller vivencial que pretende mostrar a las personas asistentes estrategias y herramientas para fomentar e incorporar en su día a día el uso de la meditación y la relajación a través de la música en directo.



***Talleres de "Prevención de la Violencia de Género en las Relaciones de Pareja" dentro de la semana conmemorativa contra la violencia de género. Noviembre 2014***



**Participaron IES La Garrigosa e IES Sagrado Corazón de Meliana:** Talleres dirigidos a estudiantes entre 12 y 17 años, cuyo objetivo fue ayudar a identificar diferentes formas de violencia de género, a desmitificar mitos y creencias distorsionadas en torno a la violencia de género; y a conseguir que los chicos y chicas adolescentes perciban el riesgo de sufrir violencia de género durante sus primeras relaciones de pareja.



Ajuntament de Meliana

**VII Semana contra la violencia de género de Torrent  
19 de Noviembre 2014**

Ponencia

**"El profesorado como agente de Igualdad"**

Taller

**"La imagen de las mujeres en los medios de comunicación"**



**"Taller cuentacuento Barbazul"**

**En el marco de la semana conmemorativa contra la violencia de género. Noviembre 2014**

Taller participativo abierto a toda la población del municipio de Meliana. El objetivo fue, a través de la escucha y análisis del cuento Barbazul, sensibilizar y prevenir a los y las participantes del taller contra la violencia de género, detectando y analizando los diferentes tipos de violencia que sufren las mujeres y haciendo más hincapié en la violencia psicológica y emocional.



Ajuntament de Meliana



8 Día internacional de la mujer  
de Marzo 2015



**II Concurso de Carteles 8 de Marzo, Día Internacional de la Mujer "Mujeres Mayores, Grandes Mujeres".  
Ayuntamiento de Valencia  
Noviembre 2014**

Participación en el concurso con el cartel adjunto, representadas por dos de nuestras asociadas.



AJUNTAMENT DE VALENCIA

**Taller "Lo que la Violencia de Género Esconde"**  
**Asociación de Vecinos del Barrio del Cristo**  
**28 de Noviembre 2014**

Taller participativo para los vecinos del Barrio del Cristo. El objetivo fue, a través de la escucha y análisis del cuento Barbazul, sensibilizar y prevenir a los y las participantes del taller, contra la violencia de género, detectando y analizando los diferentes tipos de violencia que sufren las mujeres y haciendo más hincapié en la violencia psicológica y emocional.



**Miradas Supervivientes, Diciembre 2014**  
**Dentro de las I Jornadas contra la Violencia de Género,**  
**organizadas por las asociaciones de la Torreta**  
**2 de diciembre 2014**

Dentro de los actos de celebración del día 25 de nov., día Internacional en Contra la Violencia de Género. Alia organizó el acto "Miradas Supervivientes". Se realizó una lectura dramatizada del monólogo "La niña tumbada" a cargo de su autora, la dramaturga, directora y actriz, Antonia Bueno Mingallón. Posteriormente se intercambiaron miradas de mujeres de diferentes colectivos, de la mano de las Amigas Supervivientes y la psicoterapeuta Coto Talens.



Finalizamos el año en una emisión radiofónica donde debatimos entorno al 25 de noviembre con las compañeras Amigas Supervivientes y Alia, con Calala Fondo de Mujeres y Transfemifestportiu, sobre violencias, redes, hiphoperas y raperas feministas y la apropiación de las mujeres del deporte. Todo eso y mucho más... Escucha, difunde, participa y subvierte con Enredadas Mujeres, Radio Malva!!!

[Radio Malva](#)



# Memoria de actividades 2014

C/ Enric Valor, 13.

Edificio La Torreta,

espacio asociativo de mujeres.

Junto parada "Empalme".  
46100-Burjassot

*Nº Registro Nacional Asociación R.N.A. Nº 593825  
R. Acción Social C.V. Nº 3993  
Inscrita en R. Municipal Ayto. Valencia  
Inscrita en el R. Municipal Quart de Poblet*

*N.I.F. G-698220692  
Telf.: 96 369 40 72 Móvil: 661445460*

*[asoc.alia@gmail.com](mailto:asoc.alia@gmail.com)  
<http://aliaenred.wordpress.com/>*